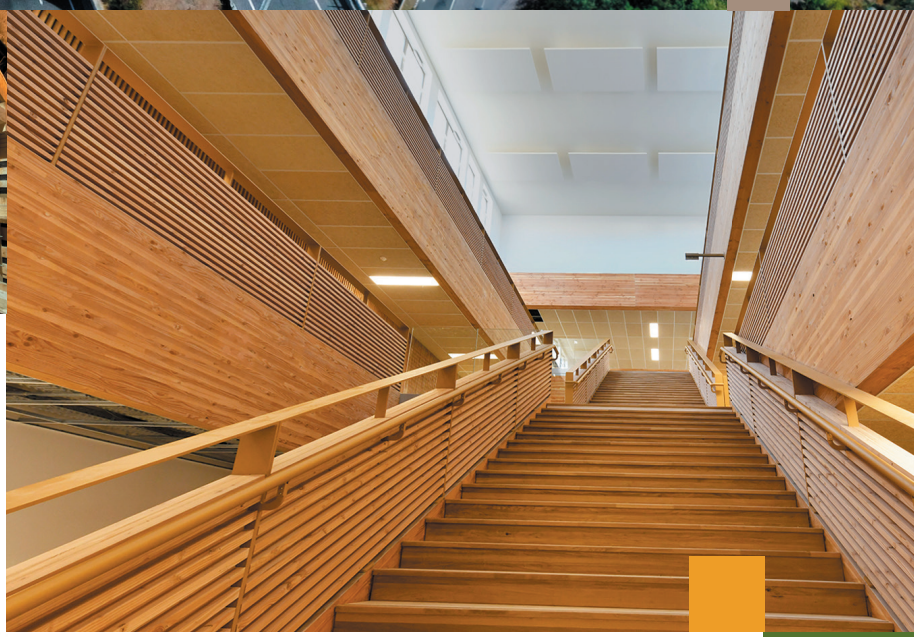
INGÉROP
Inventons demain

RAPPORT RSE * 2023

* RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES











SOMMAIRE

ÉDITO DU PRÉSIDENT 3

INGÉROP 2023 EN CHIFFRES 4

NOTRE RAISON D'ÊTRE 6

VISION 2027 7

NOS ENGAGEMENTS 8

L'INNOVATION
AU SERVICE DE L'ÉCOLOGIE
POUR INVENTER DEMAIN 10

17 OBJECTIFS
POUR SAUVER LE MONDE 12

ENSEMBLE, BÂTISSONS UN MONDE
PLUS RESPONSABLE, PLUS ÉGALITAIRE
ENSEMBLE, INVENTONS DEMAIN ! 13

1 INNOVER POUR **UN MONDE** PLUS SOBRE ET RÉSILIENT 14
2 DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR INVENTER **LE MONDE** DE DEMAIN 34
3 CONTRIBUER À **UN MONDE** PLUS SOLIDAIRE 38
4 S'ENGAGER EN FAVEUR D'**UN MONDE** RESPONSABLE 42

NOS CERTIFICATIONS, AGRÉMENTS,
ACCRÉDITATIONS ET PRIX 44



ÉDITO

Yves Metz
PRÉSIDENT

« Osons. Osons nous confronter aux transitions : écologique, numérique, énergétique... C'est le moment de nous mettre sur la voie d'un nouveau modèle d'avenir atteignable – plus sobre et plus résilient. »



_Si le monde s'est considérablement développé et urbanisé ces cinquante dernières années, souvent synonyme de progrès, nous sommes aujourd'hui confrontés à des crises qui s'accélèrent et génèrent de nouveaux défis. Épuisement des ressources naturelles, phénomènes climatiques extrêmes, altération de la qualité des eaux et de l'air, effondrement de la biodiversité. Ces conséquences liées au réchauffement climatique, aux pollutions ou encore à la sixième extinction de masse contribuent à accentuer les inégalités sociales, la défiance à l'égard des politiques et, plus généralement, la quête de sens.

Il y a urgence à agir. L'humanité a besoin de repenser les équilibres et d'être plus respectueuse du vivant. Cette nécessité de grandes transformations n'est pas une mince affaire et notre conviction est que l'ingénierie, conceptrice et innovante, détient les clés pour réinventer le monde.

C'est tout l'enjeu et le sens d'Ingérop aujourd'hui. Pourquoi nous ?

- Parce que, au travers de l'ingénierie et des champs disciplinaires complémentaires qui sont les nôtres, nous façonnons le cadre de vie de demain, avec des ouvrages qui durent dans le temps. Nous sommes le pivot capable de penser autrement, sur le long terme.
- Parce que nous avons les femmes et les hommes qui conjuguent l'excellence scientifique et technologique, l'innovation responsable et une expertise transdisciplinaire. Des ingénieurs 'solutionneurs' qui conçoivent des projets innovants.
- Et aussi, parce que c'est le juste héritage de notre histoire et de nos valeurs – liberté, innovation, responsabilité et excellence – portées par un modèle de gouvernance unique, lié à l'indépendance du groupe.

Nous avons besoin de continuer à investir et à être à la pointe du savoir, d'imaginer ce que seront les compétences et les innovations de demain, et de renforcer nos liens avec les territoires.

Rien de cela ne serait possible sans la contribution de l'ensemble de nos 3000 collaborateurs. Leur offrir les moyens de réussir cette mission, c'est aussi cela la promesse d'Ingérop. Je tiens à remercier tous ceux qui donnent vie à cette ambition, tous nos partenaires qui nous aident à relever ces défis et tous nos clients qui nous permettent de saisir les opportunités d'inventer demain.

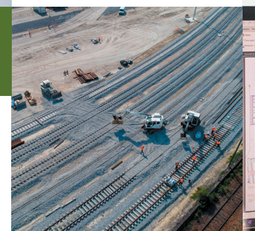
Merci à vous de prendre le temps de lire ces pages qui illustrent nos engagements RSE, nos expertises et quelques-unes de nos actions au quotidien pour bâtir un monde sobre et résilient. Partagez vos idées sur les meilleures façons de faire car c'est une aventure collective qui nous attend et nous avons besoin d'avancer ensemble ! ◒















ÉDITO

Yves Metz
PRÉSIDENT

« Osons. Osons nous confronter aux transitions : écologique, numérique, énergétique… C'est le moment de nous mettre sur la voie d'un nouveau modèle d'avenir atteignable – plus sobre et plus résilient. »



_Si le monde s'est considérablement développé et urbanisé ces cinquante dernières années, souvent synonyme de progrès, nous sommes aujourd'hui confrontés à des crises qui s'accélèrent et génèrent de nouveaux défis. Épuisement des ressources naturelles, phénomènes climatiques extrêmes, altération de la qualité des eaux et de l'air, effondrement de la biodiversité. Ces conséquences liées au réchauffement climatique, aux pollutions ou encore à la sixième extinction de masse contribuent à accentuer les inégalités sociales, la défiance à l'égard des politiques et, plus généralement, la quête de sens.

Il y a urgence à agir. L'humanité a besoin de repenser les équilibres et d'être plus respectueuse du vivant. Cette nécessité de grandes transformations n'est pas une mince affaire et notre conviction est que l'ingénierie, conceptrice et innovante, détient les clés pour réinventer le monde.

C'est tout l'enjeu et le sens d'Ingérop aujourd'hui. Pourquoi nous ?

- Parce que, au travers de l'ingénierie et des champs disciplinaires complémentaires qui sont les nôtres, nous façonnons le cadre de vie de demain, avec des ouvrages qui durent dans le temps. Nous sommes le pivot capable de penser autrement, sur le long terme.
- Parce que nous avons les femmes et les hommes qui conjuguent l'excellence scientifique et technologique, l'innovation responsable et une expertise transdisciplinaire. Des ingénieurs 'solutionneurs' qui conçoivent des projets innovants.
- Et aussi, parce que c'est le juste héritage de notre histoire et de nos valeurs – liberté, innovation, responsabilité et excellence – portées par un modèle de gouvernance unique, lié à l'indépendance du groupe.

Nous avons besoin de continuer à investir et à être à la pointe du savoir, d'imaginer ce que seront les compétences et les innovations de demain, et de renforcer nos liens avec les territoires.

Rien de cela ne serait possible sans la contribution de l'ensemble de nos 3000 collaborateurs. Leur offrir les moyens de réussir cette mission, c'est aussi cela la promesse d'Ingérop. Je tiens à remercier tous ceux qui donnent vie à cette ambition, tous nos partenaires qui nous aident à relever ces défis et tous nos clients qui nous permettent de saisir les opportunités d'inventer demain.

Merci à vous de prendre le temps de lire ces pages qui illustrent nos engagements RSE, nos expertises et quelques-unes de nos actions au quotidien pour bâtir un monde sobre et résilient. Partagez vos idées sur les meilleures façons de faire car c'est une aventure collective qui nous attend et nous avons besoin d'avancer ensemble ! ◒

COLLABORATEURS À TRAVERS LE MONDE

3 000

IMPLANTATIONS PERMANENTES

87

IMPLANTATIONS PERMANENTES

INTERNATIONAL	FRANCE
50	37

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS (EN % DU CA)

INFRASTRUCTURE & MOBILITÉ	BÂTIMENT	TRANSPORT	ÉNERGIE	INDUSTRIE	EAU	VILLE
29	25	15	9	9	7	6

CHIFFRE D'AFFAIRES (EN M€)

(estimation)

387

ACTIONNARIAT

100

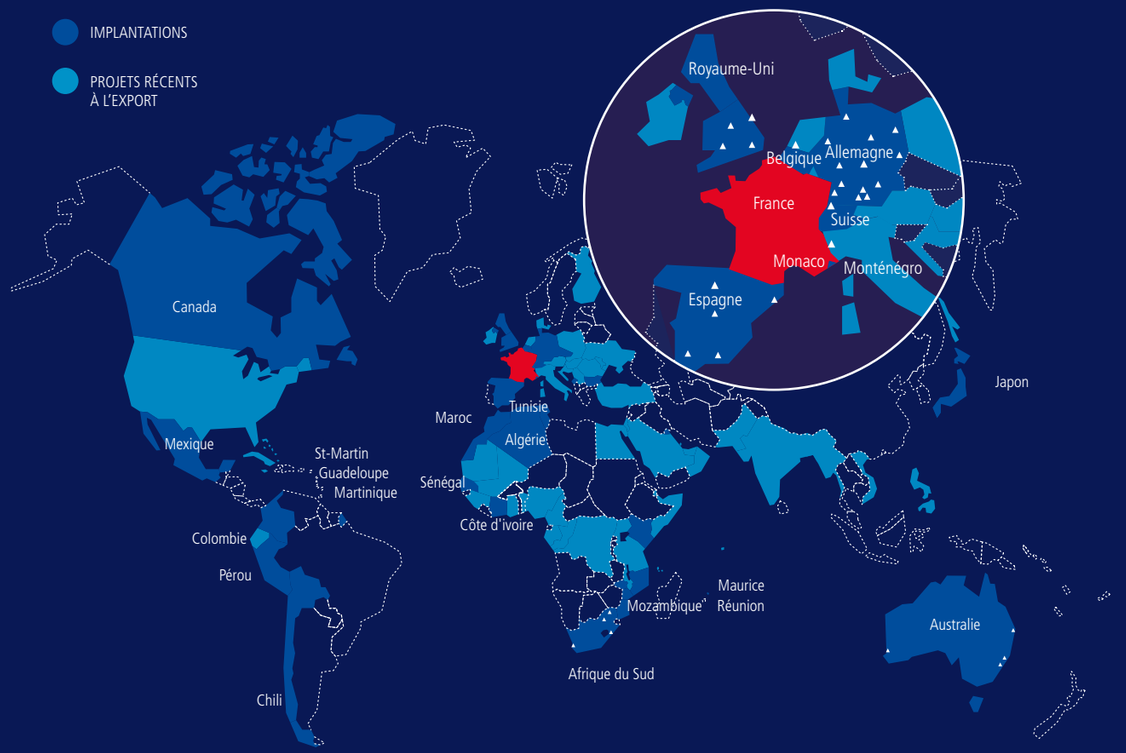
% du capital détenu par ses salariés

90 % par ses cadres

10 % par ses salariés via le fonds commun de placement de l'entreprise

INGÉROP 2023 *en chiffres*

UN ANCRAGE INTERNATIONAL...



...& LOCAL



NOTRE RAISON D'ÊTRE ET NOS VALEURS

_Groupe indépendant dont l'origine remonte à 1962, Ingérop est spécialisé dans l'ingénierie et le conseil. De la conception à la réalisation, nous façonnons le cadre de vie d'aujourd'hui et de demain au travers de nos 7 domaines d'activité : bâtiment, eau, énergie, industrie, infrastructure et mobilité, transport et ville.

Acteur engagé, Ingérop intervient en première ligne pour imaginer un monde et des solutions durables, en réponse aux enjeux sociaux et environnementaux. Être capable de concevoir de nouvelles façons de produire, de se déplacer et de vivre ensemble, en réduisant nos impacts négatifs. Proposer des solutions innovantes adaptées au changement climatique et à la conservation de la biodiversité et du vivant. Faire grandir les meilleures idées au service d'un monde plus sobre et plus résilient.

C'est un immense défi et une responsabilité.

C'est de cette volonté qu'est née notre raison d'être : œuvrer ensemble à un monde durable et offrir à chacun une vie meilleure.

Pour tous nos projets, nous plaçons l'individu au centre et nous saisissons chaque opportunité afin d'avoir un impact positif dans ce monde en évolution permanente.

Pour ce faire, nous nous appuyons sur quatre grandes valeurs qui ont toujours fait la différence : la liberté, l'innovation, la responsabilité et l'excellence.

→ **LA LIBERTÉ** se concrétise par l'indépendance totale du groupe et sa capacité à agir sans contrainte grâce à un actionnariat exclusivement de ses salariés. C'est cette liberté qui permet aussi aux collaborateurs d'explorer le champ des possibles pour proposer les meilleures solutions à nos clients et prendre leurs propres décisions sans être limités par des motivations annexes.

→ **L'INNOVATION** appelle l'ingéniosité et l'agilité. Elle restitue la capacité des collaborateurs d'Ingérop à s'adapter, à créer, à s'inscrire dans les ruptures qui bouleversent notre environnement numérique et écologique, à nouer des partenariats avec le monde de la recherche et à s'engager dans notre programme d'intrapreneuriat IN[3].

→ **LA RESPONSABILITÉ** est caractérisée par l'esprit entrepreneurial, l'obligation contractuelle de résultats et l'engagement moral que le groupe a vis-à-vis de ses clients, de la planète et de ses salariés, en agissant sans attendre.

→ **L'EXCELLENCE,** quant à elle, invite à trouver les solutions les plus pertinentes pour maîtriser la complexité des projets. C'est aussi un engagement d'Ingérop à l'égard de ses collaborateurs afin de développer leurs compétences, leur savoir-faire et leur savoir-être.

C'est doté de ces valeurs que le groupe Ingérop entend appréhender le monde qui vient et devenir l'acteur, solutionneur, dans la construction de futurs souhaitables et atteignables ! ◒

OEUVRER ENSEMBLE À UN *monde durable* ET OFFRIR À CHACUN UNE VIE MEILLEURE

2027 *vision*

L'ÉCOLOGIE

Construire des villes durables pour une vie meilleure. Opter pour des process et des matériaux plus vertueux. Limiter l'empreinte carbone. Encourager le développement des énergies alternatives. Être reconnu comme l'un des leaders dans le domaine de l'écologie.

LE DIGITAL

Concevoir des projets complexes grâce au BIM et au CIM. Poursuivre notre transformation pour être à la pointe sur tous les outils numériques à valeur ajoutée pour nos activités.

LES TALENTS

Participer à l'épanouissement des collaborateurs. Donner envie aux personnes talentueuses de nous rejoindre pour travailler avec nous. Être heureux d'imaginer une vie meilleure pour et avec nos parties prenantes.

LES SERVICES

Repenser notre organisation, c'est aussi proposer une offre de services lisible, développer la transversalité pour répondre aux besoins des projets complexes et être reconnu comme un acteur de référence dans chacun des secteurs d'activité où nous exerçons.

L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Harmoniser nos pratiques. Renforcer plus encore la qualité de service apportée à nos clients. Déployer de nouveaux outils numériques. Gagner du temps sur des process à faible valeur ajoutée pour renforcer la motivation des équipes.

L'INTERNATIONAL

Renforcer les collaborations entre les équipes implantées en France et nos filiales internationales. Accompagner nos clients de façon homogène sur tous nos territoires. Développer notre action à l'international.

L'INNOVATION

Soutenir les travaux de recherche & développement et créer des partenariats avec les laboratoires et les instituts de recherche. Encourager la créativité de nos collaborateurs et accélérer pour « Inventer demain » ensemble.

NOS ENGAGEMENTS

Le modèle de gouvernance d'Ingérop repose sur un actionnariat exclusivement salarié, gage d'indépendance du groupe qui confère une forte proximité entre les collaborateurs et les équipes de direction.

Est-ce un atout en termes d'engagements RSE ? Assurément. Tout simplement parce que ce modèle de gouvernance renforce la motivation des salariés et leur adhésion à notre raison d'être, en faveur d'un monde durable et d'une vie meilleure.

Ingérop c'est un fort sentiment d'appartenance à un groupe, à une aventure commune, humaine, économique et entrepreneuriale. Et, nos salariés sont exigeants sur le développement de notre groupe. Un développement qui ne doit pas se faire à n'importe quel prix. Participer à l'épanouissement des collaborateurs et être reconnu comme l'un des leaders dans le domaine de l'écologie font partie de nos priorités. En 2023, nous avons d'ailleurs organisé 299 formations dédiées à l'environnement.

	OBJECTIFS		VISION 2027	2023
1	**RÉDUIRE NOTRE IMPACT CARBONE UNITAIRE** par rapport à 2019	2019 = 3,3 kg CO_2/h travaillée 2022 = 2,4 kg CO_2/h travaillée 2027 = 2,1 kg CO_2/h travaillée	- 35%	- 27% **
2	**INVESTIR EN RECHERCHE APPLIQUÉE & EN INNOVATION,** au service de la transition écologique pour inventer demain	Nombre d'heures consacrées annuellement à la R&D et à l'innovation	150 000 heures/an	144 000 heures/an
		Chiffre d'affaires cumulé issu des projets IN[3] (programme interne d'intrapreneuriat)	20 M€	3 M€
3	**PROPOSER DES SOLUTIONS ADAPTEES AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET A FAIBLE IMPACT** dans le cadre de nos projets de maîtrise d'œuvre	% de projets de maîtrise d'œuvre dont l'effort pour réduire leur empreinte carbone a été évalué	au moins 80 %	N/A
		% de projets de maîtrise d'œuvre dont l'effort pour les rendre plus résilients a été évalué	au moins 80 %	N/A
4	**DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS** et leur permettre de bâtir un parcours professionnel	Pourcentage des collaborateurs bénéficiant d'une formation a minima chaque année	75 %	75 %
		Pourcentage de la masse salariale investi chaque année en formation	4 %	4 %
		Indice d'excellence professionnelle *	6 % minimum annuel	6,7 %
5	**FAVORISER L'INCLUSION & LA DIVERSITÉ** comme un levier pour relever les défis de demain	Plan de féminisation dans nos instances de direction (COMEX, CODIR, CA et CODIR des unités opérationnelles)	35 %	23 %
		Pourcentage de collaborateurs formés sur le sexisme ordinaire et les préjugés	100 %	37 %
		Favoriser l'emploi de personnes handicapées	6 %	2,2 % **
6	**GARANTIR LA SÉCURITÉ & LA SANTÉ DE NOS COLLABORATEURS**	Taux de fréquence des accidents du travail (rapport entre le nombre d'accidents avec arrêt et le nombre d'heures travaillées, multiplié par 1000 000)	< 1,3	1,33
		Taux de gravité (nombre de journées perdues par incapacité temporaire de travail pour 1 000 heures de travail)	< 0,03	0,02
		Nombre de jours de formation relative à la sécurité	1500 jours au périmètre groupe	700 jours, périmètre France **

* Ratio calculant : les heures consacrées aux formations reçues, à l'encadrement des alternants et des stagiaires et à l'effort de R&D, divisé par le total des heures travaillées (hors absence)

** Chiffres 2022

L'innovation AU SERVICE DE L'ÉCOLOGIE POUR INVENTER DEMAIN

L'innovation est une valeur identitaire du groupe Ingérop, ancrée dans son histoire, revendiquée par ses collaborateurs et stimulant son image de haute expertise technique. C'est aussi une valeur stratégique, indispensable aux défis du monde moderne, dans lequel Ingérop a un rôle positif à jouer notamment face au changement climatique.

Fort de sa Direction Scientifique et Technique, de sa proximité avec le monde académique et de la recherche, et de son investissement significatif dans la formation continue de ses collaborateurs (+ de 40 000 heures par an), le groupe Ingérop s'engage à développer une culture de l'innovation valorisant agilité et créativité, force de proposition pour protéger le vivant.

Notre détermination, nous la puisons avant tout de nos 3000 collaborateurs qui sont invités chaque jour à faire la différence ! C'est un de nos axes stratégiques : accélérer l'innovation, promouvoir la créativité de nos collaborateurs et valoriser leurs compétences. →

_ENCOURAGER LA PRISE D'INITIATIVE ET LA RESPONSABILISATION DE CHACUN

Le développement de chaque collaborateur est une priorité pour le groupe qui favorise un environnement dans lequel chacun a envie de donner le meilleur de soi pour se dépasser. Le groupe invite chacun à faire entendre sa voix, apporter des idées nouvelles, prendre des initiatives, ou encore contribuer à l'innovation. **A titre d'exemple, le programme d'intrapreneuriat IN³**, mis en place en 2019.

Son objectif : favoriser l'agilité et donner aux équipes les moyens d'exprimer puis de faire grandir les meilleures idées au service d'un monde plus sobre et plus résilient. Depuis 2019, ce sont plus de 120 projets qui ont ainsi été présentés et, à l'issue d'une sélection rigoureuse, certains deviennent de nouveaux services d'Ingérop, comme par exemple, ces deux outils innovants d'aide à la décision dans le domaine de la décarbonation :

- **ecale :** 1er configurateur de façade bas carbone, qui permet à partir d'une modélisation 3D de faire varier de façon simple les paramètres de conception d'une trame de façade d'un bâtiment afin d'évaluer l'impact carbone et d'accompagner sa conception bas carbone.
- **infracost,** certifié par l'association Bilan carbone, est un outil qui permet d'évaluer le poids carbone des infrastructures et des aménagements urbains en vue de réduire leur empreinte carbone.

La capacité à innover et la créativité sont largement répandues parmi nos collaborateurs qui, de fait, les exercent au quotidien en tant que composantes à part entière de leur métier d'ingénieur.

C'est pourquoi d'autres exemples d'innovation émanent des initiatives internes :

- **Ecothemis,** le 1er outil d'évaluation quantitative des gains et pertes de biodiversité qui aide à dimensionner les mesures de compensation, fondé sur les prescriptions de l'Office Français de la Biodiversité.
- **Pos'Hy** permet d'identifier toutes les données nécessaires pour concevoir l'ensemble de la chaîne hydrogène en fonction des besoins prédéfinis, de sélectionner les équipements nécessaires et d'analyser l'aspect environnemental et économique du projet.

_LA R&D POUR ACCROÎTRE LES CONNAISSANCES ET LEUR UTILISATION POUR DE NOUVELLES APPLICATIONS

Ingérop consacre annuellement 144 000 heures à la R&D et à l'innovation, avec l'objectif d'atteindre, en 2027, 150 000 heures/an, avec une large part dédiée à l'environnement et aux réponses aux défis climatiques et écologiques. En pratique, la R&D – principalement orientée en recherche appliquée ou développement expérimental – constitue le premier maillon de la démarche d'innovation. Cela permet d'étendre notre réseau de partenaires à des laboratoires ou des entreprises de pointe. Nous menons aussi des actions pour construire un maillage étroit avec le monde académique : heures d'enseignement dispensées dans le supérieur en France et à l'international, publications dans des revues scientifiques et encadrement de travaux de thèses.

Trois thèses en cours portent sur l'axe écologie :

- **Impact d'événements extrêmes** sur les structures de protection côtière ou comment créer un outil numérique capable de modéliser et de prédire les efforts d'impact supportés par les ouvrages en conditions extrêmes.
- **Évaluation des mesures d'adaptation** de l'environnement urbain aux contraintes du réchauffement climatique.
- **Évaluation de la viabilité,** la durabilité et le potentiel architectural de la combinaison du matériau primaire 'terre crue' avec un procédé de mise en œuvre non conventionnelle qu'est l'impression 3D.

Ce type de travaux est essentiel et nous entendons rester volontaristes et forces de proposition pour nos clients. Explorer, collaborer, 'fabriquer' des connaissances nouvelles, scientifiques ou technologiques, puis les mettre en œuvre sont clés pour répondre aux objectifs d'atténuation et d'adaptation. L'ingénierie, tel un organisme vivant essayant toujours de s'adapter au mieux à son environnement et à ses nouvelles contraintes, est fondamentale dans son rôle de concepteur pour apporter les solutions nouvelles, adaptées aux enjeux de transition. Une grande partie des solutions à nos problèmes se trouve à l'interstice de nos disciplines et c'est aussi la réponse qu'apporte Ingérop, en conjuguant ses expertises et en apportant une vision d'ensemble pour un impact positif. Nous entendons aussi faire de l'innovation un critère de choix à part entière de la décision lorsque nous faisons des acquisitions externes. ◒

70
collaborateurs interviennent dans l'enseignement supérieur

30 à 40
publications scientifiques / an

144 000
heures dédiées à la R&D et à l'innovation / an

3
thèses en écologie

17 OBJECTIFS POUR SAUVER *le monde*

En 2015, les États membres de l'Organisation des Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ODD). Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au changement climatique, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

Ces objectifs nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur, plus durable et plus inclusif à horizon 2030 et ainsi dessiner un monde juste et viable. Ils ont le pouvoir de rassembler toutes les parties prenantes : les gouvernements mais aussi les petites et les grandes entreprises, la société civile, le monde universitaire, les scientifiques, pour n'en citer que quelques-uns.

Ensemble, nous pouvons tous contribuer au façonnement de l'avenir et avoir notre mot à dire. Et, parce que l'ingénierie est un des leviers clés pour l'atteinte des ODD, Ingérop a pris des engagements RSE ambitieux.



1 Pas de pauvreté
2 Faim «zéro»
3 Bonne santé et bien-être
4 Éducation de qualité
5 Égalité entre les sexes
6 Eau propre et assainissement
7 Énergie propre et d'un coût abordable
8 Travail décent et croissance économique
9 Industrie innovation et infrastructure
10 Inégalités réduites
11 Villes et communautés durables
12 Consommation et production responsables
13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
14 Vie aquatique
15 Vie terrestre
16 Paix, justice et institutions efficaces
17 Partenariats pour la réalisation des objectifs

Ensemble, bâtissons un monde plus responsable, plus égalitaire Ensemble, inventons demain !

Dès octobre 2019, Ingérop a signé la charte de l'ingénierie pour le climat développée par Syntec-Ingénierie (fédération professionnelle de l'ingénierie en France). Nous nous engageons à avoir un impact positif sur la société dans son ensemble. Nous cherchons à intégrer des critères extra-financiers dans toutes nos décisions et avons identifié les ODD sur lesquels nous avons le plus grand impact. Nous les avons mis en corrélation avec notre stratégie pour faciliter la lisibilité de nos actions et notre contribution.

Notre démarche RSE intègre pleinement les enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance, à savoir les piliers E, S et G.

Nous avons pris des engagements sur chacun des quatre piliers →

-

« La RSE stimule l'innovation, c'est une opportunité de s'adapter au monde de demain et aussi de contribuer à le façonner. Nos activités d'ingénierie et de conseil auprès de nos clients sont déterminantes pour aider à changer de paradigme et à faire des défis environnementaux, sociaux et sociétaux autant de possibilités de concevoir autrement et repenser toutes les dimensions de notre monde pour le rendre plus juste et durable. Au quotidien, dans nos comportements et à travers nos projets, nous sommes guidés par la conviction que la RSE est aussi un levier de performance durable, pour nos clients et nous-mêmes. Soutenir les ODD des Nations Unies est au cœur de nos métiers et de notre stratégie de développement »



Judith Jiguet,
Directrice de l'Écologie et de la Stratégie d'Ingérop.

❶ INNOVER POUR **UN MONDE** PLUS SOBRE ET RÉSILIENT

Notre engagement commence par la réduction de l'empreinte environnementale de nos activités mais nous contribuons aussi activement à la création des standards de demain pour accélérer la transformation du monde.

Ⓐ Œuvrer pour la résilience des territoires
Ⓑ Promouvoir les énergies vertes et décarbonées
Ⓒ Innover en faveur de solutions bas-carbone et circulaires
Ⓓ Rendre intelligentes les infrastructures au service de la transition écologique
Ⓔ Participer à une gestion renouvelée de la ressource stratégique qu'est l'eau

❷ DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR INVENTER **LE MONDE** DE DEMAIN

La richesse d'Ingérop repose sur les femmes et les hommes qui la composent et nous nous engageons à :

- Développer leurs compétences et privilégier la mobilité interne
- Mettre en place des actions de prévention, d'information et de formation en faveur de leur santé et sécurité
- Promouvoir l'égalité des chances avec un plan ambitieux de féminisation et de lutte contre les discriminations
- Changer le regard sur le handicap

❸ CONTRIBUER À **UN MONDE** PLUS SOLIDAIRE

Nous cherchons à donner du sens au quotidien en transmettant notre savoir à des personnes qui sont en recherche d'apprentissage, créer une expérience humaine et avoir un impact.

❹ S'ENGAGER EN FAVEUR D'**UN MONDE** RESPONSABLE

Indépendants, nous voyons dans la gouvernance un impératif de bonne gestion et un outil stratégique. Nous avons établi des règles claires avec, comme pierre angulaire, notre Code d'intégrité qui s'applique autant à l'entreprise et nos salariés qu'à nos clients et partenaires. Et, pour animer la politique RSE, nous disposons d'ID Lab' animé par un groupe de salariés volontaires.

Plutôt que de longs discours, **nous avons sélectionné pour vous quelques projets** qui illustrent nos engagements sur chacun des 4 piliers →

1 INNOVER POUR **UN MONDE** PLUS SOBRE ET *résilient*

Notre engagement environnemental répond aux objectifs de développement durable suivants

- 2 Faim «zéro»
- 3 Bonne santé et bien être
- 6 Eau propre et assainissement
- 7 Énergie propre et d'un coût abordable
- 9 Industrie innovation et infrastructure
- 11 Villes et communautés durables
- 12 Consommation et production responsables
- 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 14 Vie aquatique
- 15 Vie terrestre

Consommer moins d'énergie, réduire les déchets et les émissions de gaz à effet de serre, protéger les ressources naturelles, faire face à la surchauffe urbaine, à la sécheresse et aux inondations intenses, plus globalement à la multiplication des épisodes climatiques extrêmes et au déclin de la biodiversité. Il y a urgence à agir et Ingérop entend être un acteur de référence pour penser ou repenser le monde, pour investir dans des infrastructures durables qui s'adaptent à des conditions climatiques futures incertaines et dont l'impact environnemental est considérablement atténué.

C'est le sens que l'on donne à notre métier d'ingénierie : une ingénierie promotrice de sobriété et force de proposition, capable d'imaginer et de concevoir de nouvelles façons de produire, de se déplacer et de vivre ensemble. Apporter des solutions d'atténuation et d'adaptation dans la gestion et la maintenance des infrastructures existantes, transformer le « déjà-là » et développer des procédés permettant d'utiliser les ressources de façon responsable, tout en préservant l'environnement, les réserves naturelles et le vivant. →

_Cela commence par nos propres activités et nous avons des objectifs ambitieux.

Mais notre action va au-delà puisque, au travers des projets que nous conduisons pour nos clients, nous sommes au cœur des enjeux de transition. Nous puisons notre force de nos talents qui savent conjuguer l'excellence scientifique, l'innovation responsable, la compréhension des enjeux environnementaux et la connaissance des entreprises et des territoires.

Notre proposition de valeur s'appuie sur notre offre pluridisciplinaire et le couplage d'expertises pour répondre à la complexité des enjeux et apporter une vision à 360°. Nos convictions et nos engagements en matière de transformation écologique viennent l'enrichir.

Et, Ingérop investit également en croissance externe via l'acquisition en France et à l'international de sociétés d'ingénierie, qui viennent compléter et renforcer les compétences du groupe en matière d'environnement :

- **Acterra,** spécialisée dans l'adaptation au changement climatique ;
- **BAU + PLAN** en Allemagne, spécialisée dans les ouvrages fluviaux et les aménagements de protection contre les crues ;
- **Atelier des Territoires,** bureau d'études spécialisé dans l'aménagement du territoire, l'environnement et l'urbanisme.

Sans parler de la mise en valeur par le biais de filiales ou de marques spécialisées, à l'instar de la marque Green Consulting en Allemagne ou encore de la création de la filiale Actierra dédiée à l'environnement en France.

_RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE LIÉES À NOS ACTIVITÉS

Porteurs de solutions écologiquement vertueuses, nous sommes convaincus que notre engagement doit commencer par la réduction de notre propre impact.

Ingérop est **certifié ISO 14001 depuis 2008** et dispose d'un système de management environnemental (SME) qui implique de mettre en œuvre des dispositions adaptées pour maîtriser l'impact sur l'environnement des activités et des services.

Or, depuis 2008, notre bilan carbone est sans grande surprise : la majorité de nos émissions proviennent de nos déplacements (60%) et de notre empreinte numérique (20%).

Forts de ce constat et sous l'impulsion d'Inventons Durable Lab (ID Lab), un groupe de salariés volontaires, nous nous sommes fixés l'objectif de réduire l'empreinte carbone unitaire de notre groupe de 35 % à l'horizon 2027 par rapport à 2019. Il en découle tout un plan d'actions et 10 commandements internes :

1. je privilégie la visioconférence au déplacement
2. je privilégie le train à l'avion ou à la voiture
3. je privilégie un véhicule faiblement émissif
4. je covoiture pour le travail et lors de mes trajets personnels
5. je conduis souplement et en sécurité
6. je fais du vélo et de la marche
7. je fais attention à mes consommations, surtout énergétique
8. je veille à la bonne santé de mon équipement informatique
9. je privilégie un matériel reconditionné
10. j'optimise mes échanges de données et leurs stockages

A fin 2022, le groupe a déjà réduit ses émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) de 27% vs 2019. Ainsi, parmi d'autres actions, nous avons augmenté la prise en charge de tous les abonnements aux transports collectifs à 75 % et favorisé le recours au covoiturage par un partenariat avec la société Karos ou encore une participation d'un maximum de 600 euros pour l'achat d'un vélo – ceci pour réduire l'emploi de l'automobile dans nos trajets.

Depuis 2022, la grille des véhicules de fonction ne comporte aucun diesel et propose plus de 50 % de véhicules à faibles émissions (rejetant moins de 60 g/km de CO_2). Le pourcentage de véhicules hybrides rechargeables ou électriques lors du renouvellement de la flotte en 2023 est d'ailleurs de 39 %.

75 %
du montant des abonnements
aux transports collectifs
pris en charge

Forfaits Mobilité Durable en 2023 ↓

Utilisation des transports en commun		**884 pers.** Vs. 560 en 2022
Covoiturage		**183 pers.** Vs. 45 en 2022
Pratique du vélo		**239 pers.** Vs. 145 en 2022

Pour ce qui est du numérique, nous privilégions le prolongement de la durée du matériel, la réparation, le reconditionné ainsi que l'optimisation des data centers.

Tout cela passe nécessairement par la sensibilisation et la responsabilisation de toutes nos équipes. Concrètement, nous mettons en place de nouvelles formations du Campus Ingérop consacrées à des thématiques écologiques telles que la maîtrise des risques environnementaux dans les projets, l'intégration de solutions d'adaptation au changement climatique, la mise en application de la RE 2020 (réglementation environnementale), mais aussi par des webinaires dédiés, par exemple, à la biodiversité, au béton bas carbone, à l'hydrogène ou aux rapports du GIEC. Au total, ce sont 1350 collaborateurs qui y ont participé entre 2022 et 2023. Nous organisons régulièrement en interne des fresques du climat, de l'économie circulaire, de la biodiversité et du numérique. Et, ID Lab anime chaque année des événements internes lors de la Semaine du Développement Durable.

A

ŒUVRER POUR LA RÉSILIENCE DES TERRITOIRES

Nous sommes convaincus que la résilience des territoires et des villes impose de repenser la place de la nature et de tenir compte de la finitude des ressources.

Vagues de chaleur et pluies extrêmes, inondations et glissements de terrain, **voilà quelques défis liés au changement climatique auxquels sont confrontées les villes.** Un sujet d'autant plus important que plus de la moitié de l'humanité vit désormais dans une ville.

De profonds chantiers sont à engager de façon urgente pour garder nos zones urbaines vivables, sûres et désirables : procéder à de nouveaux aménagements, faire des choix de matériaux durables, végétaliser et freiner l'érosion de la biodiversité, intégrer la gestion de l'eau au plus près de son point de chute, faciliter les transports et développer des modes de mobilité douce... **Il s'agit là d'améliorer le cadre de vie existant,** en travaillant sur le "déjà-là", et non en développant davantage l'artificialisation ou la fragmentation des espaces.

FRANCE • NICE (06)

UNE FORÊT EN VILLE

→ Planter une forêt verte de 20 hectares, vecteur de biodiversité, de fraîcheur, de qualité de vie, en plein cœur de Nice : la promenade du Paillon





_Redessiner la ville de Nice en créant un voyage botanique grâce à un parc urbain alliant cadre de vie et réponse aux enjeux climatiques. Tel est le défi qu'a lancé la Ville de Nice en lieu et place d'une promenade qui réunissait auparavant une gare routière, un ancien parc auto, le forum Jacques Médecin, le tout surplombé par des jardins suspendus très peu fréquentés.

Inaugurée en 2013, la promenade du Paillon (en référence au fleuve éponyme) vise d'ici à 2025 à être étendue de 8 hectares, en complément des 12 déjà présents. Et ce n'est pas qu'une simple promenade ! Ingérop, maître d'œuvre, a mis l'environnement et l'adaptation au changement climatique au cœur de ses études de conception : tout a été pensé pour apporter rafraîchissement, résilience et captation carbone, valoriser la biodiversité et minimiser les déchets grâce à une démarche de réutilisation et réemploi. Un observatoire de la mobilité a aussi été mis en place grâce à l'outil Ingérop Mobility.

LE RÉSULTAT À LA HAUTEUR DES ENJEUX :

- → C'est effectivement un voyage botanique où **7 000 espèces de plantes et d'arbres différents s'y épanouiront,** peu consommateurs d'eau et ayant une bonne capacité d'ombrage permettant de constituer un îlot de fraîcheur, favorable à la biodiversité urbaine et à la baisse des températures de l'air.
- → La désimperméabilisation des sols permet d'améliorer la gestion des eaux pluviales d'une partie des voiries. **L'eau de pluie sera stockée dans des citernes d'une capacité de deux piscines olympiques.**
- → **Le réaménagement de toutes les voies et tous les espaces publics** attenant au parc est un enjeu fort pour l'intégration des modes actifs, piétons et vélos et Bus à Haut Niveau de Service.
- → La réhabilitation de tous les équipements publics inclus dans le parc est prévue.

Pour cette mission, une équipe pluridisciplinaire a été mobilisée et un partenariat initié avec le Laboratoire Population Environnement Développement (LPED) d'Aix-Marseille Université pour nourrir et amplifier la démarche sur la biodiversité urbaine.

FRANCE • SEINE-SAINT-DENIS (93)

UN QUARTIER DÉMONSTRATEUR

→ Faire d'un site emblématique, une vitrine de la ville durable : le village des Athlètes des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024

Grand Prix National de l'Ingénierie 2022





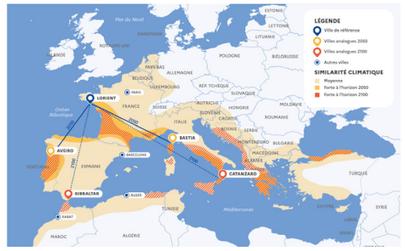
_Le Village des Athlètes est un projet urbain de 51 hectares situé sur les communes de Saint-Denis, Saint-Ouen-sur-Seine et L'Ile-Saint-Denis. Conçu sur une ancienne friche industrielle, il devient une vitrine française de la ville durable avec une double temporalité tout à fait unique pour la réalisation d'un projet urbain :

1. **une phase Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP) 2024** accueillant à l'été 2024 les athlètes olympiques et paralympiques ;
2. **une phase dite Héritage, post 2024,** de conversion du village en quartier durable et vivant :
   - **165 900 m² de logements** (2 200 logements familiaux, 990 logements spécifiques),
   - **des commerces, 104 500 m² de bureaux, des équipements** (écoles primaires, lycée, gymnase) et les espaces publics associés dont **7 hectares d'espaces verts**.

Ceci a eu de très nombreuses implications pour le travail de l'ingénierie. Parmi les principaux enjeux, nous pouvons citer :

- → **réaliser un quartier démonstrateur de la ville de demain à la française,** véritable fleuron de notre savoir-faire technique et environnemental ;
- → **intégrer les spécificités des Jeux Olympiques et Paralympiques ;** penser dès le départ la réversibilité des bâtiments et des espaces publics dans la phase post 2024 ; concevoir un quartier accessible aux athlètes paralympiques ;
- → **assurer un respect absolu des délais :** aucun retard possible pour la livraison avec l'échéance des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024..

La complexité de ce projet a nécessité la mise en place d'une équipe pluridisciplinaire. Ce sont ainsi plus de 35 collaborateurs d'Ingérop qui ont contribué à ce projet hors norme.



▲ Villes dont le climat est aujourd'hui analogue au climat de Lorient en 2050 et 2100

Conception du kit technique sur le rafraîchissement urbain de l'ADEME

L'ADEME a missionné un groupement dont ACTERRA, filiale d'Ingerop, est mandataire et Ingérop co-traitant pour l'élaboration de son kit opérationnel de solutions techniques de rafraîchissement urbain sous forme de cahiers.

Ce document est destiné aux acteurs de la construction, publics et privés en vue d'éclairer leurs décisions, tant sur les choix d'aménagement, de construction, de rénovation des bâtiments que d'aménagement des espaces extérieurs.

Le kit est composé de trois cahiers. Le premier est destiné à la maîtrise d'ouvrage pour explorer les leviers de décision et de financement à leur portée. Le cahier 2 propose des pistes concrètes pour concevoir et installer neuf types de solutions de rafraîchissement urbain en évaluant l'efficacité de la solution, les aspects financiers, les exigences d'entretien, les zones d'implantation, etc. Pour cela une trentaine de retours en Europe et dans le bassin méditerranéen a été analysée. Le cahier 3 développe une approche innovante d'analogue climatique pour mettre en avant des solutions durables déjà en place en climat méditerranéen afin d'inspirer sur le long-terme les décideurs et les aménageurs.

FRANCE • VIENNE (86)

UNE NATURE PROTÉGÉE

→ Développer une nouvelle relation avec la nature : la zone humide de la forêt de Scévolles (ENS à Monts-sur-Guesnes)

_Les Espaces Naturels Sensibles (ENS) ont pour objectif de préserver la qualité des paysages et la richesse des milieux et des habitats naturels. Ils présentent un intérêt faunistique et floristique, participent au maintien de la biodiversité et sont aujourd'hui au cœur de la politique environnementale du département de la Vienne. En 2009, ce dernier a élaboré un schéma départemental recensant près de 120 sites remarquables, l'équivalent de 20 000 hectares. Le département a obtenu la maîtrise foncière et mis en place des plans de gestion conservatoire et d'ouverture raisonnée au public pour 5 ENS prioritaires de la Vienne.

C'est dans ce cadre que la forêt de Scévolles à Monts-sur-Guesnes, zone humide bordée par le cours d'eau "La Briande" et traversée par un canal du XVII[e] siècle, a été identifiée comme un espace à aménager et à gérer durablement. En concertation étroite avec les acteurs locaux réunis au sein d'un comité de pilotage – en particulier la Communauté de Communes du Pays Loudunais propriétaire du site, la mairie de Monts-sur-Guesnes, les associations naturalistes (Vienne Nature, Ligue pour la Protection des Oiseaux, Société Mycologique du Poitou), et l'Office National des Forêts – le Département s'attache à élaborer et mettre en œuvre une politique de protection, de gestion et d'ouverture au public. Ingérop a élaboré le plan de gestion autour de plusieurs phases :

- → **Diagnostic** écologique, environnemental, sociétal et historique du site ;
- → **Identification des facteurs** ayant une influence sur l'environnement et des objectifs à long et court termes ;
- → **Définition des actions** nécessaires pour la préservation ;
- → **Proposition d'indicateurs de suivi** pour visualiser l'effet des actions sur les écosystèmes ;
- → **Définition d'un planning prévisionnel** de mise en place des actions et suivis.

_STRUCTURER LES TERRITOIRES ET LES VILLES AVEC DES TRANSPORTS SOBRES ET RESPONSABLES, ADAPTÉS AU DÉFI DÉMOGRAPHIQUE ET AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

_S'interroger sur la résilience des territoires et des villes conduit aussi à s'intéresser aux déplacements et aux transports, dimensions structurantes de leur adaptation aux enjeux climatiques et environnementaux. C'est pourquoi Ingérop a développé des compétences spécifiques pour le transport rapide de masse en ville, plus sobre, passant du métro automatique à large échelle aux lignes de tramway, Bus à Haut Niveau de Service, et au transport urbain par câble. Au fil des années, le groupe a conçu plusieurs lignes de métro pour des métropoles régionales comme Rennes (200 000 habitants), mais aussi pour de grandes capitales comme Lima (4 millions), Le Caire (20 millions) et Paris (10 millions). A Montréal, l'une de nos fiertés est la transformation du réseau de trains de banlieue existant en l'un des réseaux de métro automatisé les plus performants au monde, dans un climat hivernal rude avec près de 3 mètres de neige cumulée en hiver. Convaincu des atouts environnementaux et de sobriété du transport collectif, fluvial et multimodal, Ingérop s'est également investi en France dans les projets du Canal Seine-Nord Europe ou pour le déploiement de parcs relais sur autoroutes.

QUÉBEC

LA RÉHABILITATION D'UNE VOIE DE CHEMIN DE FER

→ Favoriser le transport des marchandises par le rail : la réhabilitation d'une voie de chemin de fer acquise par le ministère des Transports et de la Mobilité Durable

_Reliant Charny (au Sud de Québec) à Thetford Mines, soit 110 kilomètres, la ligne est destinée au transport de marchandises avec l'objectif de réduire le nombre de camions sur la route. Le projet fait face à des enjeux environnementaux, notamment la présence d'amiante dans la plateforme de la voie ferrée (l'amiante est naturellement présent dans les sols du centre du Québec et le projet se situe à proximité d'une carrière historique d'extraction d'amiante). Il faut donc éviter au maximum de terrasser et il est nécessaire de dépolluer tous les matériaux extraits. À cet égard, la conception des nouveaux ponts ferroviaires propose des améliorations qui permettront la préservation des écosystèmes, notamment en décontaminant et en réadaptant les talus. **Ingérop apporte également sa touche environnementale en proposant des équipements et poses de voie plus pérennes et adaptés aux conditions climatiques du Québec.**



B

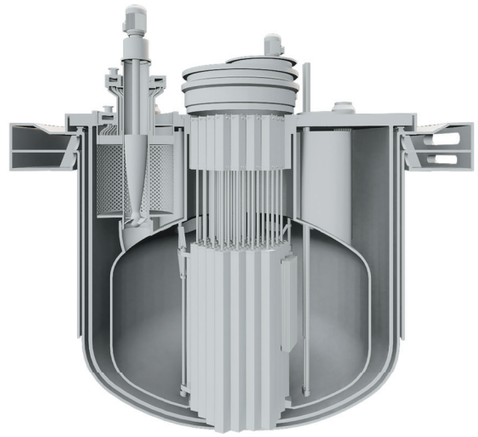
PROMOUVOIR LES ÉNERGIES VERTES ET DÉCARBONÉES

Nous sommes convaincus que la transition énergétique passera par un mix composé d'énergies décarbonées, durables, et renouvelables.

Chez Ingérop, nous sommes déterminés à contribuer à un futur énergétique plus vertueux en combinant deux voies. **La première pour aborder le virage de la transition énergétique est naturellement la sobriété.** Nous couvrons l'ensemble de la chaîne de valeur afin de promouvoir des solutions sobres usant d'énergie verte. La seconde voie consiste à développer une production d'énergie exclusivement décarbonée. Nous avons donc fait le choix de ne plus travailler sur des projets de production d'énergie à partir de combustibles fossiles et de nous concentrer sur un mix énergétique constitué de nucléaire et d'énergies renouvelables (hydroélectricité, photovoltaïque, éolien, géothermie...). **Au-delà de la production, le transport de l'énergie et son stockage constituent également un enjeu majeur pour les années à venir.** En cela, nous voyons dans l'hydrogène un vecteur énergétique particulièrement intéressant.

Pour Ingérop, en tant qu'acteur éclairé, **l'énergie nucléaire est un atout stratégique à l'heure où le seul recours aux énergies renouvelables ne suffit pas à décarboner rapidement la production d'énergie électrique.** De longue date, Ingérop a eu la volonté de s'investir dans cette énergie décarbonée dès lors que le groupe pouvait apporter son expertise en matière de maîtrise des risques et de gestion 360° des projets. Aujourd'hui, Ingérop est conforté par la dynamique en faveur du nouveau nucléaire français.

Coupe schématique du réacteur de démonstration LFR-30 (Lead Fast Reactor – 30 MWe) de *new*cleo ▼



FRANCE

NUCLÉAIRE NOUVELLE GÉNÉRATION

→ Accompagner la nouvelle dynamique en faveur du nucléaire : *new*cleo investit 3 milliards d'euros en France

_Ingérop est aux côtés de *new*cleo pour réaliser un réacteur nucléaire de démonstration et une unité pilote de fabrication du combustible, en France.

Créée en septembre 2021, la start-up italienne *new*cleo propose un concept de réacteur nucléaire de nouvelle génération utilisant du combustible recyclé. Une technologie innovante permettant de répondre aux principaux défis de la filière : sûreté, coûts et réduction des déchets.

Le projet de *new*cleo est de développer, **construire et exploiter en France de petits réacteurs nucléaires modulaires (SMR, Small Modular Reactors) de quatrième génération,** ainsi que la fabrication et le multi-recyclage de combustible MOX (Mixed OXides). Ces SMR présentent plusieurs avantages : de petite taille, proposant une meilleure gestion des déchets radioactifs, ils sont conçus pour être fabriqués en série avec un coût optimisé.

•/••

Le réacteur à neutrons rapides à caloporteur plomb de *new*cleo (LFR, Lead Fast Reactor), répondra ainsi à la demande commerciale de petites unités de production d'électricité décarbonée et permettra aussi d'ouvrir la voie à de nouveaux champs d'application : production d'hydrogène, cogénération pour les micro-grids européens, dessalement bas carbone, production d'isotopes médicaux.

Ce projet bénéficie du plan d'investissement France 2030, Ingérop a signé un accord de partenariat avec *new*cleo qui investit 3 milliards d'euros en France pour le développement du premier réacteur de démonstration LFR 30 ainsi que l'usine de fabrication du combustible MOX. Ingérop travaille à l'ingénierie de conception d'ensemble, du génie civil et ses méthodes de préfabrication, l'optimisation pour réduire les coûts et les délais de réalisation ainsi que l'amélioration de son exploitabilité.

-

« Le nucléaire est une des meilleures manières de produire de l'électricité décarbonée et pilotée, indépendamment des conditions climatiques. Dans une approche de souveraineté industrielle et énergétique, le réacteur de newcleo est particulièrement vertueux notamment parce qu'il permet de réduire les déchets et de consommer les combustibles usés issus des réacteurs historiques »



François Lauprêtre,
Directeur de l'activité Énergie d'Ingérop.



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

BARRAGES ET CENTRALES HYDROÉLECTRIQUES

→ **Pérenniser les barrages et centrales hydroélectriques, en intégrant leur insertion territoriale et environnementale**

_La République Démocratique du Congo (RDC) figure parmi les pays ayant le plus faible taux d'électrification. Moins de 10% de la population congolaise dispose d'un accès à l'électricité, 35% dans les zones urbaines (50% à Kinshasa) et moins de 1% dans les zones rurales. Or, les ressources en énergie hydroélectrique sont considérables, avec la nécessité de renforcer la résilience des centrales hydroélectriques et d'assurer un service électrique stable.

Fort de sa longue expérience en RDC, Ingérop intervient sur l'aménagement de Mobayi, créé en 1989 et situé dans la province du Nord-Ubangi. Le groupe réalise **une mission de maîtrise d'œuvre, allant des études préliminaires aux travaux en passant par la réhabilitation de l'aménagement** afin de remettre en service et sécuriser les groupes bulbes (3X3,75 MW) ainsi que tous les auxiliaires et les équipements de la centrale et leur donner un niveau de fonctionnement acceptable pour au moins 15 à 20 ans de service. L'extension de la centrale prévoit d'installer des groupes supplémentaires, pour atteindre une puissance de 23 MW ou 31 MW.

Au Mali, Ingérop intervient de la même manière sur les aménagements hydroélectriques de Sotuba et Selingué, dont les barrages sont à buts multiples et, en plus de la production hydroélectrique, ils permettent l'alimentation des périmètres irrigués pour la production agricole au service du développement local.

Notre mission et notre engagement sur ces projets s'inscrivent pleinement dans notre philosophie de **pérenniser les ouvrages et protéger les écosystèmes.**

◀ Barrrage de Sotuba au Mali.



FRANCE • LYON (69)

SOLUTIONS "HYDROGÈNE" ET PHOTOVOLTAÏQUES

→ **Promouvoir les solutions "hydrogène" et photovoltaïques pour atteindre le zéro émission nette : l'aéroport de Lyon-Saint Exupéry sur la bonne voie**

_VINCI Airports, Airbus et Air Liquide, acteurs majeurs de l'aviation, de l'hydrogène et de l'industrie aéroportuaire, s'unissent pour déployer l'usage de l'hydrogène dans les aéroports et réduire les émissions de dioxyde de carbone (CO_2). Les premières installations de ce partenariat voient le jour en 2023 au sein de l'aéroport pilote de Lyon-Saint Exupéry (premier aéroport du réseau VINCI Airports en France avec près de 9 millions de passagers en 2022 et centre d'excellence pour l'innovation).

La mise en œuvre de ce projet comprend plusieurs étapes :

- → **A partir de 2023 :** déploiement d'une station de distribution d'hydrogène gazeux pour les véhicules terrestres de l'aéroport de Lyon, les poids lourds ainsi que les autocars desservant des aérogares.
- → **Entre 2023 et 2030 :** déploiement des infrastructures d'hydrogène liquide qui permettront le chargement d'hydrogène dans les réservoirs des futurs aéronefs.
- → **Au-delà de 2030 :** déploiement de l'infrastructure hydrogène allant de la production à la distribution massive d'hydrogène liquide dans l'aéroport.

Il est également prévu une centrale photovoltaïque afin d'alimenter électriquement les infrastructures de process de production et de distribution d'hydrogène.

Dans le cadre de cette opération, Ingérop réalise **une mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage dans les domaines du conseil technique et de la gestion de projet,** incluant la préparation des procédures administratives, réglementaires et environnementales.

INNOVER EN FAVEUR DE SOLUTIONS BAS-CARBONE ET CIRCULAIRES

Nous sommes convaincus que les défis de réduction de la consommation énergétique, de réhabilitation, de recyclage des matériaux, de conception bas carbone... sont autant de vecteurs d'innovation en éco-conception.

En France, **le bâtiment est à l'origine de 23% des émissions de Gaz à Effet de Serre,** soit le troisième secteur le plus émissif du territoire. C'est pourquoi Ingérop participe activement à la transformation de ce secteur et au nouveau virage pris depuis quelques années en faveur de l'éco-conception. En effet, la seule maîtrise des consommations énergétiques des bâtiments ne suffit plus, la construction bas carbone devient une priorité. **La loi de transition énergétique a d'ailleurs défini que les rejets carbonés du secteur du bâtiment devront diminuer de 54% par rapport à 2013 à horizon 2030 et de 87% à horizon 2050**. Pour tenir ces objectifs, le parc immobilier existant doit être rénové aux normes du 'bâtiment basse consommation'. Quant aux constructions neuves, elles doivent satisfaire des exigences de performance énergétique et d'émissions de GES sur un modèle bas carbone. Nous œuvrons en ce sens pour tous les bâtiments : immeubles collectifs, bâtiments tertiaires ou bâtiments industriels. Et, tout l'enjeu est aussi de réutiliser des matériaux existants plutôt que d'épuiser les ressources naturelles limitées.

FRANCE • MARSEILLE (13)

LES MATÉRIAUX BAS CARBONE

→ Intégrer des matériaux bas carbone et issus du réemploi : le siège d'EDF à Marseille



_Pour le nouveau siège marseillais de sa branche ingénierie nucléaire, EDF a choisi de s'installer le long du boulevard Rabatau, dans les quartiers sud. Ce nouvel écrin de 28 500 m² sera érigé par Kaufman & Broad (K&B) sur le site de l'actuelle concession Citroën via un Bail commercial en l'Etat Futur d'Achèvement, dit BEFA.

Ce bâtiment bas carbone, labélisé BREEAM niveau 'Excellent' (construction) et 'Very Good' (BREEAM 'in use'), accueillera quelque 2 000 salariés de l'entreprise actuellement localisés sur plusieurs sites. Le rez-de-chaussée sera réservé à la relocalisation du garage Citroën – le reste du bâtiment accueillera les bureaux d'EDF, la plateforme technique process de l'électricien et un espace restauration. Ingérop assure la maîtrise d'œuvre complète du projet ainsi que l'accompagnement aux certifications et aux démarches de réemploi. Conformément à la réglementation RE2020, ce projet intègre des matériaux bas carbone mais également issus du réemploi (considérés par la méthode de calcul comme ayant un impact carbone nul), des façades en partie en bois, des terrasses végétalisées, avec une dimension forte en matière de biodiversité.



Élaboration d'un guide de bonnes pratiques "Entreprises et adaptation au changement climatique"

L'ADEME a confié à Acterra, filiale d'Ingérop, **la rédaction d'un guide de bonnes pratiques** dont les objectifs principaux sont de :

→ **Montrer** par des retours d'expériences qu'il est possible pour toutes les entreprises de se lancer dans une démarche d'adaptation au changement climatique ;

→ **Inciter** les entreprises à faire le lien avec la démarche d'adaptation de leur filière et/ou des territoires dans lesquels elles sont implantées ;

→ **Communiquer** sur l'adaptation au changement climatique auprès des entreprises et de leurs relais.



FRANCE • VAUCLUSE (84)

L'UTILISATION DES ÉLÉMENTS NATURELS

→ Utiliser la terre, l'eau, l'air et le soleil pour réinventer les bâtiments de production et les procédés : le Château de Beaucastel

_Un des plus grands domaines de l'appellation Châteauneuf-du-Pape, le Château de Beaucastel s'étend sur 70 hectares, à la pointe nord de l'appellation entre Orange et Avignon.

Appartenant à la famille Perrin depuis cinq générations, le château a lancé un concours international pour la restructuration complète de la propriété. L'originalité du projet de l'agence retenue, Studio Mumbai en association avec le Studio Méditerranée, est son parti-pris écologique. Le projet a fait la différence grâce **aux matériaux utilisés, aux techniques ancestrales employées ainsi qu'au système de climatisation et de récupération des eaux de pluie.**

Si les principaux bâtiments du domaine vont être conservés, le projet prévoit la création de nouvelles caves. La terre qui sera issue de l'excavation, servira à la construction de nouveaux bâtiments. Les parties souterraines de l'extension seront quant à elles édifiées en béton de site, un mélange de chaux, de granulats locaux et de sable. Les bâtiments en surface seront réalisés en pisé, une terre crue compactée grâce aux argiles présentes sur place.

Et ce n'est pas tout. **De grands bassins de stockage sont creusés pour capter les eaux de pluie, 2500 m³ à 13 mètres de profondeur, à une température constante de 13°C.** Ils permettent d'être quasi autonomes en eau et offrent aussi une solution naturelle de climatisation avec des 'puits provençaux' dans le chai pour faire circuler le vent jusqu'aux bassins et initier un rafraîchissement naturel des locaux. Pour la production d'électricité, des panneaux photovoltaïques sont installés en toiture. Fort de son expertise en process vinicole et fluides, Ingérop accompagne également ce projet de la réception des vendanges au stockage des bouteilles.

SÉNÉGAL

LA MOBILISATION DES RESSOURCES NATURELLES DISPONIBLES

→ Bâtir avec les ressources naturelles disponibles localement : le choix du Sénégal pour son Centre de Formation Professionnelle à Nioro du Rip





_La coopération entre le Sénégal et le Luxembourg dans le domaine de la formation professionnelle, qui remonte à plus de 20 ans, a permis notamment la création d'un nouveau Centre de formation professionnelle (CFP) à Nioro du Rip, ville au sud-ouest du Sénégal. Ce centre local apporte une réponse à la question de l'employabilité de la jeunesse sénégalaise, en formant aux différents métiers jugés essentiels et indispensables.

Et tout l'enjeu est de construire un centre innovant et respectueux de son environnement. Dans ce cadre, la maîtrise d'œuvre de supervision a été confiée à Ingérop. **Le choix des matériaux pour les bâtiments s'est porté sur la terre crue, disponible en abondance et parfaitement adaptée à la construction.** Il s'agit là d'un savoir-faire traditionnel au service de la sobriété énergétique puisque les Briques de Terre Compressée Stabilisée (BTCS), mélange de terre crue et d'un peu de ciment, ont le mérite d'avoir une excellente inertie thermique. Grâce aux plus de 250 000 briques en terre compressée posées, pas besoin de climatisation ni de chauffage, ces briques de terre régulent la température ambiante, l'humidité et sont aussi un excellent isolant phonique.

Mais ce n'est pas tout. **Le projet s'inscrit dans un environnement végétalisé, essentiel à la gestion bioclimatique des bâtiments.** Ceci se concrétise sous forme de patios et jardins qui accompagnent les allées couvertes. Grâce à leur proximité, les blocs bâtis se protègent les uns les autres contre le rayonnement solaire direct. Les toitures sont composées de voûtains en briques de terre comprimée BTC et de fermes métalliques à un versant, recouverts de bacs en acier ce qui permet une bonne isolation thermique. L'orientation des toitures tient compte de l'ensoleillement, des vents dominants mais également de la pluie.

Une thèse est en cours chez Ingérop sur le matériau terre, souvent associé à une forme de précarité et de pauvreté. Et pourtant ! Le contexte actuel de stress climatique et de raréfaction des ressources pourrait amener à changer notre a priori sur la terre et à la démocratiser dans les ouvrages construits ou rénovés dans les années à venir. La thèse propose d'évaluer la viabilité, la durabilité et le potentiel architectural de la combinaison du matériau primaire terre crue avec un procédé de mise en œuvre non conventionnelle qu'est l'impression 3D.

D

RENDRE INTELLIGENTES LES INFRASTRUCTURES AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Nous sommes convaincus que les solutions digitales, raisonnées, peuvent contribuer à relever les défis liés aux transitions.

Notre valeur ajoutée réside dans **notre capacité à créer des passerelles entre les technologies digitales et les enjeux spécifiques de nos clients liés aux différentes transitions, écologique, climatique et numérique.**

Nous prônons le recours aux solutions numériques lorsque nous pouvons garantir à nos clients que la sécurité de leurs données est préservée et que les optimisations opérationnelles induites offrent un bilan positif en termes d'empreinte environnementale. De fait, grâce aux nouvelles possibilités offertes **par les outils de calcul et de simulation, nous sommes capables d'optimiser les ressources, d'anticiper les risques de panne ou de vieillissement et de répondre aux défis de l'urgence climatique.** En ce sens, nous accompagnons d'ores et déjà nos partenaires dans la conception et la mise en place de systèmes de supervision et d'exploitation des données caractérisant leurs bâtiments ou leurs infrastructures.

FRANCE • VAUCLUSE (84)

LA RECHARGE DES VÉHICULES ÉLECTRIQUES

→ Recharger son véhicule en roulant : un test lancé sur l'autoroute A10

Charge As You Drive
Less Battery. More Range. For All

_Charge As You Drive, ce n'est pas de la science-fiction : des poids lourds électriques pourront se recharger pendant qu'ils roulent sur l'autoroute A10, non loin de la barrière de péage de Saint-Arnoult dans le sens Paris - Province. Un consortium piloté par VINCI Autoroutes expérimentera en conditions réelles sur deux tronçons en test de deux kilomètres chacun, deux solutions de recharge dynamique. **L'une repose sur la technologie par induction (Electreon et Hutchinson), l'autre sur la technologie par rail conducteur (Elonroad).**

La technologie par induction (Electreon et Hutchinson) ▼







▲ La technologie par rail conducteur (Elonroad).

« Ces systèmes de route électrique (Electric Road System - ERS) permettront d'accélérer la décarbonation des mobilités sur autoroute et réduire la dépendance aux combustibles fossiles, en particulier pour les poids-lourds longue distance. »



Antonin Du Tertre,
Chef de service Infrastructures.

Ces solutions de recharge dynamique innovantes permettent aussi principalement de réduire la taille des batteries des poids lourds, d'atténuer les contraintes liées à leur autonomie et les besoins de recharges régulières.

Le projet a démarré en septembre 2023 et se poursuivra sur un site d'essai fermé du laboratoire de l'Université de Gustave Eiffel à Nantes, avant le déploiement sur l'A10 par VINCI Construction. **Huit laboratoires experts de l'Université Gustave Eiffel et du Cerema évalueront le système.** Ingérop intervient en tant que maître d'œuvre aux côtés de COFIROUTE, filiale de VINCI Autoroutes, pour coordonner les études, analyser certains sujets tels que la durabilité des technologies, leur intégration dans la chaussée et la compatibilité des technologies avec les réglementations routières et autoroutières, définir les zones de test sur l'autoroute, monter les dossiers réglementaires pour présenter le projet à l'État et, in fine, coordonner les travaux conformément à ce qui a été prescrit.

Les résultats de ces tests permettront d'instruire **la décision de déploiements plus larges, d'équiper des premiers tronçons autoroutiers sur de plus grandes distances,** pour un usage commercial, afin à terme de déployer l'ERS sur l'ensemble des principaux axes routiers français.

FRANCE • SEINE-SAINT-DENIS (93)

LE BÂTIMENT DE DEMAIN

→ Concevoir un bâtiment connecté et durable : B-Connect ou la restructuration-extension du siège commercial de Legrand France

_Pour soutenir sa croissance et répondre à ses exigences en matière d'environnement, Legrand France a souhaité réaménager son site de Bagnolet et en faire l'étendard de ses activités commerciales en France, avec un show-room et des bureaux.

Le projet B-Connect consiste en la restructuration et en l'extension de l'établissement. La volonté de l'entreprise était de **mettre en œuvre une infrastructure intelligente commune à l'ensemble des systèmes.** Les infrastructures informatiques constituent ainsi un socle sur lequel repose l'ensemble des technologies digitales existantes et à venir. Ce socle du système d'information a pour objectifs la performance, la pérennité, l'adaptabilité et l'évolutivité, en maintenant la capacité à accueillir de nouvelles solutions innovantes. Cette stratégie a des visées sociales avec la mise en œuvre de **nouvelles méthodes de travail et d'organisation, l'amélioration du cadre de vie et de travail des salariés.** Mais elle répond aussi aux nouveaux défis environnementaux en recherchant la réduction des impacts du nouveau bâtiment, en améliorant l'efficience énergétique et en adoptant une approche d'écoconception.

Une analyse de site a été réalisée par Ingérop en amont du projet pour valider la faisabilité environnementale et les certifications de connectivité (smart building). Elle a permis de déterminer les atouts et les contraintes du site ainsi que les possibles optimisations d'un point de vue environnemental. **Les certifications BREEAM et HQE bâtiment durable ont été validées au niveau excellent et, en complément, ont été demandés la certification de connectivité américaine Smart Score et le label français R2S (Ready to Services).**

FRANCE • CHARENTE (16)

LES BORNES DE RECHARGE ÉLECTRIQUE

→ Dimensionner et planifier le déploiement des bornes de recharge électrique : le schéma directeur IRVE des 90 sites du Département de Charente

_Au total, près de 500 000 véhicules électrifiés (100% et hybrides rechargeables) ont été immatriculés en 2023, portant à plus de 1,5 million, le nombre en circulation en France. Et, pour les seuls véhicules électriques, le cap du million a été officiellement franchi (source : Avere-France). Ce développement est une formidable occasion pour le Conseil départemental de Charente qui entend accélérer la conversion de son propre parc de véhicules. De ce fait, le département a sollicité Ingérop pour **une étude de potentiel pour la stratégie et le déploiement des IRVE (Installations de Recharges pour Véhicules Électriques) parmi ses 90 sites.** La définition de la stratégie s'appuie sur la caractérisation des besoins afin de définir quels seront les usages, le type de technologie, la flotte et la fréquentation des véhicules de service du département – à court, moyen et long terme.

Tout l'enjeu est naturellement d'intégrer sur site et de dimensionner les bornes de recharge mais aussi de planifier leur déploiement pour répondre aux enjeux de demain, avec une vision qui va bien au-delà de la réglementation actuelle. Ingérop proposera, en les comparant, différents scenarii et préconisera, à la lumière des résultats, la stratégie la plus optimale.
Les IRVE sont des infrastructures intelligentes, connectées et supervisées à distance.
La recommandation d'Ingérop pourra porter sur des systèmes flexibles énergétiquement. En fonction de ce qui est consommé comme énergie sur le réseau, les bornes de recharge peuvent utiliser des panneaux solaires ou un mix entre énergie renouvelable et énergie tirée sur le réseau.

-

« Le schéma directeur IRVE préfigurera des concepts de flexibilité énergétique, de smart grids qui, grâce à des technologies informatiques, ajustent les flux d'électricité et contribuent à une adéquation entre production, distribution et consommation. Notre approche vise aussi à mesurer la comptabilité environnementale des projets. Chaque projet a un coût carbone et il est important de connaître la valeur environnementale nette, qu'elle soit positive ou négative. »



Martin Manzi,
Directeur de projets territoires connectés et durables chez Ingérop.



E

PARTICIPER À UNE GESTION RENOUVELÉE DE LA RESSOURCE STRATÉGIQUE QU'EST L'EAU

Nous sommes convaincus que l'ingénierie a les clés pour réduire les perturbations du cycle de l'eau et pour protéger les écosystèmes en dépendant.

Convaincues que l'eau est une ressource vitale à préserver, **les équipes d'Ingérop ont acquis une vaste expérience dans la conception et la pérennité des infrastructures hydrauliques, fluviales et portuaires** – que ce soit la conception de nouveaux projets, la réhabilitation d'ouvrages existants ou leur suivi périodique pour en assurer la sécurité, en France et à l'international avec des équipes de proximité.

Aux compétences de géologie et géotechnique, hydrologie et hydraulique, génie civil fluvial et barrage, hydroélectricité, hydromécanique, **nous associons des approches innovantes, sur mesure, respectueuses de l'environnement.** Notre expertise intègre la dimension hydro-climatique afin d'assurer la faisabilité des projets en prenant en compte le changement climatique et ses impacts, au travers d'études et d'analyses spécifiques.

BANGLADESH

LA RESSOURCE EN EAU

→ Optimiser la ressource en préservant le cycle de l'eau : l'usine d'approvisionnement en eau potable du district de Gandharbpur

_La ville de Dhaka est née sur les berges du fleuve Buriganga, bordée de cinq rivières. En dépit de cette abondance apparente, la ville est contrainte de puiser très en profondeur l'eau qu'elle consomme. Cet approvisionnement – qui provient essentiellement d'environ 640 puits – est néfaste pour l'environnement. En effet, l'eau des puits est extraite par des pompes gourmandes en énergie carbone et les réserves s'amenuisent de façon inquiétante (jusqu'à 2 à 3 mètres chaque année), alors que dans un contexte de forte croissance démographique la quantité d'eau potable distribuée devra doubler d'ici 2030.

Face à ce défi écologique, la régie d'eau de la capitale du Bangladesh s'est engagée à se tourner vers un système d'accès à l'eau plus respectueux de l'environnement. La construction de la station de traitement des eaux de Gandharbpur permettra d'extraire l'eau de la rivière Meghna à 22 km en amont de l'usine. Ingérop réalise les études de conception et d'exécution (y compris en géotechnique) de tous les ouvrages en béton armé, ouvrages métalliques, et d'une passerelle métallique, pour **construire cette usine de production d'eau potable d'une capacité de 500 000 m³ d'eau par jour, qui pourrait ensuite être doublée lors d'une deuxième phase.**







PÉROU

LA PRÉVENTION DES INONDATIONS

→ Réduire le risque d'inondation : aménagements des rivières Motupe et La Leche

_Le projet consiste en la définition d'un programme de réduction du risque inondation en cas de crues exceptionnelles des rivières Motupe et La Leche, dans la région de Lambayeque à 800 kilomètres au nord de Lima. Il comporte notamment le dimensionnement et la conception de plus de 80 km de digues et de protection de berges, la protection des infrastructures existantes (routes, ponts, prises d'eau…), la conception de nouveaux ponts et des ouvrages de sécurité des digues.

En étape préalable, **Ingérop a élaboré et mis en œuvre un modèle hydraulique 2D d'une surface cumulée de 1400 km² et d'un linéaire de plus de 270 km**. Concrètement, il s'agit de modéliser la rivière sur la base de la topographie et de la bathymétrie pour simuler le passage des crues. Les résultats des calculs donnent, en chaque point du territoire, les vitesses, les hauteurs d'eau, et donc le champ des inondations afin de concevoir les digues et leur protection contre l'érosion.

Ce projet fait partie du programme d'actions mené par le gouvernement du Pérou, pour lutter contre les aléas climatiques et notamment les inondations causées par l'effet d'El Niño.

-

« Il est essentiel de préserver la sécurité de la population mais aussi la production agricole et la biodiversité du Pérou. Le choix d'Ingérop témoigne de notre expertise reconnue à l'international et de notre savoir-faire pour la construction d'infrastructures d'adaptation au changement climatique. »



Carmelo Grimaldi,
Directeur de l'activité
Eau d'Ingérop.



FRANCE • VAR (83)

LE FONCTIONNEMENT HYDRAULIQUE DES COURS D'EAU

→ Aménager les cours d'eau pour réduire les risques d'inondation : l'aménagement de la Nartuby, affluent de l'Argens

_En 2010, Draguignan était touchée par des inondations dramatiques. Des crues parmi les plus importantes de son histoire ont coûté la vie à 25 personnes et occasionné d'importants dégâts agricoles et industriels. Dix-huit mois plus tard, en novembre 2011, la plaine de l'Argens est de nouveau touchée, avec deux nouvelles victimes des inondations.

Face à la récurrence de ces drames, le Syndicat Mixte de l'Argens est créé et met en œuvre un Programme d'Actions de Prévention des Inondations incluant, entre autres, des travaux d'aménagement des 4 km de la rivière Nartuby dans la traversée des agglomérations de Draguignan et Trans en Provence pour un montant 32 millions d'euros.

L'objectif est de permettre le passage de la crue trentennale (180 m^3/s) sans débordement dans les zones à enjeux. **Pour cela, 5 ponts sont reconstruits pour être remis au bon gabarit et l'ensemble du linéaire fait l'objet d'une restauration complète avec un élargissement des berges du cours d'eau.** L'ensemble est dimensionné pour intégrer dès sa mise en œuvre les conséquences du changement climatique avec le choix d'aménagements mixtes (génie civil et génie végétal) et d'essences adaptées aux nouvelles conditions hydrologiques. Pour éviter que l'augmentation capacitaire du lit dans le secteur remodelé n'engendre une augmentation du risque inondation, le projet intègre une mesure compensatoire hydraulique qui prend la forme d'un barrage écrêteur, permettant de ralentir et de stocker temporairement les écoulements en période de crue en sur-inondant des zones agricoles.

Ingérop intervient depuis décembre 2017 en tant que maître d'œuvre et a donc assuré la conception de l'ensemble des aménagements (adaptation du gabarit du lit mineur, ouvrages de franchissement, aménagements écologiques, dévoiements des réseaux, ouvrage de ralentissement dynamique…), mais aussi la réalisation de tous les dossiers réglementaires (loi sur l'eau, étude de danger…) et le suivi des travaux.

« Ce projet, qui se terminera mi 2026, est particulièrement complexe d'un point de vue technique et du phasage des travaux : les terrassements en déblais pour la restauration des berges alimentent la construction du barrage et doivent se faire dans un temps limité pour respecter les calendriers environnementaux et ne pas aggraver les risques pendant les travaux. On est en bordure d'une 2x2 voies et d'une zone commerciale, ce qui nécessite la prise en compte de contraintes spécifiques. Et, au-delà de la protection contre les inondations, cet aménagement permettra aux riverains de se réapproprier la Nartuby qui redeviendra un élément fort du paysage. »



Sébastien Huard,
Responsable du département Hydraulique.



FRANCE • ALSACE (67)

LA RESTAURATION DES COURS D'EAU

→ Créer une zone d'expansion des crues : la renaturation du Muhlbaechel dans le Bas-Rhin

_Dans une volonté de protéger le village de Vendenheim et ses habitants des risques d'inondation causés par le Muhlbaechel, la commune et l'Eurométropole de Strasbourg ont mandaté Ingérop pour une mission de conception et de maîtrise d'œuvre visant à créer une zone d'expansion de crue à l'amont de la ville. Cela a amené l'équipe à abandonner le lit du cours d'eau actuel, encaissé et rectiligne, et à reconstituer un nouveau lit sinueux avec méandres qui pourra régulièrement inonder la prairie, ainsi que la création de mares et de plantations, afin de lui redonner ses fonctionnalités naturelles en faveur du cycle de l'eau. Les travaux de terrassement de la zone d'expansion de crue sont terminés et des arbres et arbustes sont en cours de plantation pour maximiser l'intérêt écologique du lieu, reconstituer une trame verte et bleue fonctionnelle et optimiser les services écosystémiques de cette zone naturelle. La renaturation dans la traversée urbaine de Vendenheim **vise à supprimer les freins hydrauliques en limitant le développement des roseaux et en favorisant le développement d'hélophytes caractéristiques de la plaine d'Alsace**, mais également en modifiant un tracé géométrique en déplaçant le lit dans un chenal reprofilé avec banquettes. Au-delà de maîtriser les débits en cas de fortes pluies, l'enjeu est aussi de restaurer les milieux aquatiques, le Muhlbaechel présentant un état écologique dégradé, avec une faible diversité des habitats aquatiques.

Plan de Prévention des Risques d'Inondation

Ingérop intervient aux côtés des services de l'État, les Directions Départementales des Territoires (DDT), pour réaliser des Plans de Prévention des Risques d'Inondation (PPRI), outils d'urbanisme majeur permettant de réglementer l'occupation et l'utilisation des sols en fonction du niveau d'aléa identifié et en limitant la vulnérabilité des projets.
Dans un premier temps, il s'agit pour Ingérop de modéliser le fonctionnement d'un évènement de référence (pluie, crue), et de cartographier les champs d'inondation par débordement de cours d'eau ou par ruissellement, afin de connaître en tout point le niveau d'aléa. Ensuite, Ingérop accompagne les services de l'État, en associant les collectivités locales et établissements publics, sur toutes les phases de rédaction et de concertation autour du règlement et de sa représentation cartographique, jusqu'à son approbation.

2 DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR INVENTER **LE MONDE** DE *demain*

Notre engagement social répond aux objectifs de développement durable suivants :

- 3 Bonne santé et bien-être
- 4 Éducation de qualité
- 5 Égalité entre les sexes
- 8 Travail décent et croissance économique

La richesse d'Ingérop repose sur les femmes et les hommes qui la composent et qui œuvrent chaque jour pour répondre aux attentes de nos clients. C'est vrai pour toutes les entreprises, certes, mais la nôtre présente la particularité d'offrir essentiellement des prestations intellectuelles qui reposent exclusivement sur nos talents. Nos 3000 collaborateurs sont de fait notre capital le plus précieux ! →

_Recruter les meilleurs, les retenir, les aider à se développer, leur donner envie de construire leur carrière chez Ingérop et promouvoir la mixité, tels sont nos enjeux. Nous disposons de nombreux atouts : le sens que nous donnons à nos missions, le fait d'imaginer de nouvelles façons de concevoir et d'innover, notre volonté de promouvoir une ingénierie de proximité et un esprit entrepreneurial avec des engagements forts du point de vue environnemental, social et sociétal. Et ce, d'autant plus que, en tant qu'acteur économique, notre groupe assume son rôle de contributeur au développement et à l'attractivité des territoires sur lesquels il entreprend et qu'il accompagne.

Notre action est guidée par la bienveillance, l'intelligence et la performance collective pour permettre à chacun de s'épanouir, d'être utile et de grandir professionnellement. Ce sont une histoire et une culture basées sur l'expertise et l'excellence opérationnelle au service de nos clients et de leurs projets.

_DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES EN ASSURANT LE TRANSFERT ENTRE NOUS ET ENTRE GÉNÉRATIONS

La France serait confrontée à un déficit de l'ordre de 15 000 ingénieurs par an pour mener à bien les transitions qui s'imposent à elle (mais ce chiffre est probablement sous-estimé si l'on regarde l'ensemble des transitions auxquelles nous allons être confrontés !). Cela suppose donc de donner envie et de former.

Forts de ce constat et parce que les compétences ne s'acquièrent pas immédiatement, plus de 70 collaborateurs d'Ingérop interviennent dans l'enseignement supérieur, en France et à l'international. Chaque année, entre 30 et 40 articles sont rédigés et publiés dans des revues scientifiques et nous encadrons des thèses, toutes orientées dans le domaine de l'écologie.

Et, parce qu'il n'y a pas que la formation initiale, nous investissons plus de 3 millions d'euros chaque année en formation continue, près de 4 % de la masse salariale en France. C'est au cœur de la stratégie d'Ingérop de démultiplier la transmission et l'accompagnement. C'est dans cet esprit que nous avons créé le Campus Ingérop, une université interne animée par des experts Ingérop et des partenaires externes pour accompagner les compétences individuelles, les ambitions de développement et de croissance du groupe. Les formations dispensées favorisent l'échange entre pairs, le partage de bonnes pratiques, le tout dans une logique de cursus et de progression.

75 % des collaborateurs bénéficient d'au moins une formation chaque année, la moitié est issue du catalogue du Campus Ingérop. Qu'il s'agisse de compétences techniques ou de management de projet, Ingérop met en œuvre les actions nécessaires pour permettre à chaque collaborateur de progresser et s'enrichir professionnellement, avec des formations dédiées aux thématiques écologiques.

La « Maîtrise du risque environnemental, anticipation et réglementation associée », « Les grands enjeux environnementaux », « La fresque du climat » en sont quelques exemples. L'acquisition d'Acterra, cabinet expert en plan climat et résilience au changement climatique, est venue, dès 2022, enrichir le portefeuille de formations en écologie sur le thème de « L'intégration des changements climatiques dans l'approche projet ». Des webinaires « Instants Ingérop » sur l'écologie ont également été proposés depuis 2022.

Si nous accordons autant de moyens à l'élévation des compétences, c'est aussi parce que nous aimons le travail de qualité. Nous défendons la valeur ajoutée et l'excellence, c'est pourquoi nous avons modélisé un indice d'excellence professionnelle, indicateur clé dans le suivi de notre stratégie. **Il s'agit du ratio suivant :**

Total des heures consacrées aux formations reçues ou données, aux publications scientifiques, à l'encadrement des alternants et des stagiaires et à l'effort de R&D

Total des heures travaillées (hors absences)

Cela nous permet de valoriser tous ceux qui donnent du temps à l'excellence et au développement des compétences au sein d'Ingérop. Cet indicateur est suivi depuis 2022 au niveau de la France et des grandes filiales internationales (Allemagne, Royaume-Uni et Espagne). L'objectif est de 6% minimum annuel, au même niveau que le résultat brut d'activité ! Et nous entendons le maintenir, en l'étendant progressivement à toutes les filiales d'Ingérop à l'international.

_LA MOBILITÉ INTERNE PRIVILÉGIÉE POUR DÉVELOPPER ET FIDÉLISER NOS TALENTS

Ingérop donne à chacun de ses collaborateurs la possibilité d'évoluer et de bâtir un parcours sur-mesure. Les collaborateurs désireux de progresser ou de découvrir un nouveau métier peuvent bénéficier d'une mobilité interne, temporaire ou long terme, fonctionnelle ou géographique, en France ou à l'international. En parallèle de l'ouverture d'un poste en externe, il est donné la possibilité à chacun de postuler en interne.

« 77 % de nos collaborateurs recommandent Ingérop comme employeur. 76 % déclarent qu'ils sont encouragés à prendre des initiatives dans la réalisation de leur mission et 82 % reconnaissent que l'ambiance au sein de leur département est agréable. »

(Source : enquête interne 2023 sur la qualité de vie au travail)

CHIFFRES CLÉS INGÉROP FRANCE

95,5 %
de contrats à **durée indéterminée**

plus de **366**
embauches en 2023
(vs 221 départs)

plus de **300**
alternants et stagiaires,
dont 20% sont embauchés
chaque année

45
nationalités différentes

Plus de
2 collaborateurs
sur 3 formés
tous les ans

2 %
d'absentéisme

Des mobilités
géographiques grâce
à nos 37 implantations
en France
(et près de 50 autres
à l'international)

_LE BIEN-ÊTRE, LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE SOCIALE

Améliorer le bien-être et la qualité de vie au travail est l'une de nos priorités. On sait que cela participe à la fidélisation de nos talents, tous âges confondus. En ce sens, nous promouvons l'activité physique, essentielle à la santé. En 2017, nous avons créé une association dédiée, Ingérop omnisports qui, chaque année, investit a minima 200 000 euros, avec la possibilité pour près de 500 collaborateurs de participer à des compétitions internes de ski et des tournois de foot. Ces événements, financés par le groupe, mettent en lumière les valeurs du sport qui nous sont chères : l'exigence, les notions d'effort et de persévérance, le respect et le collectif. Nous sommes convaincus que cela améliore les relations au travail.

Par ailleurs, conformément à la règlementation, chaque unité d'Ingérop évalue les risques professionnels de son activité par une identification des dangers, cotation et hiérarchisation des risques. Au bureau, chez soi, sur la route ou sur les chantiers.

Les risques identifiés comme significatifs font l'objet d'un Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) ainsi que de mesures de prévention associées. Cette analyse liste les risques courants de l'activité, complétés par des revues sécurité pour les projets présentant des dangers particuliers (nucléaires, industriels, mission dans des pays à risques) et obligatoirement pour les maîtrises d'œuvre réalisation.

Chaque direction régionale est ainsi dotée d'une Commission Régionale Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CRSSCT) représentative du personnel pour les questions de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail. Au total, ce sont plus de 700 jours (4 900 heures) de formation qui sont consacrés à la santé et la sécurité.



▲ Tournoi de foot 2023 à Munich

_UN PLAN AMBITIEUX DE FÉMINISATION ET D'ÉGALITÉ

Nous sommes convaincus depuis longtemps que l'égalité homme – femme est un facteur clé de la performance de notre groupe. Si Ingérop obtient le score de 88/100 à l'indice d'égalité professionnelle entre les sexes, malheureusement cela ne suffit pas – notre ambition est d'atteindre le score de 100/100. Or, les instances de direction* d'Ingérop sont à date constituées à 23% de femmes et 77% d'hommes, alors que les femmes représentent 35% des forces vives de l'entreprise. Pour l'instant, seul le conseil d'administration affiche une égale parité 50/50 homme femme.

Index de l'égalité femmes-hommes,
issu de la loi Avenir Professionnel, portant sur les écarts de rémunération,

Écart de rémunération (sur 40 points)	38
Écart dans les augmentations individuelles (sur 20 points)	20
Écart dans les promotions (sur 15 points)	15
Pourcentage des salariées augmentées au retour d'un congé maternité (sur 15 points)	15
Présence de femmes parmi les plus hautes rémunérations de l'entreprise (sur 10 points)	0
Total sur 100 points	88

Nous sommes signataires de la Charte de l'ingénierie pour la mixité (par Syntec-Ingénierie). En 2021, nous avons mis en place chez Ingérop un plan de féminisation ambitieux pour développer la mixité et aider à concilier vie professionnelle et vie privée. Par exemple :

- Proposer au moins une femme parmi les candidats quand un poste à responsabilité s'ouvre en interne.
- Former au "Leadership au féminin", dans le cadre du campus Ingérop.
- Impliquer des Ingéropiennes dans les forums étudiants pour mettre en avant la mixité de l'entreprise et encourager les étudiantes dans la vie professionnelle qu'elles ont choisie.
- Faciliter l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle avec l'octroi de chèques CESU dédiés à la garde d'enfant.

LA CHARTE DE L'INGÉNIERIE pour la mixité PAR SYNTEC-INGÉNIERIE

« *L'ingénierie (...) enregistre un taux de féminisation de 31%, prolongement naturel d'une part encore trop faible de femmes dans les écoles d'ingénieurs. (...), il devient urgent de faire de la mixité un levier pour relever les défis du futur.* »

_LE SEXISME OU TOUTES AUTRES FORMES DE DISCRIMINATIONS N'ONT PAS LEUR PLACE !

Ingérop se veut exemplaire. Nous devons nous assurer que chacun se sente serein, confiant et libre d'être soi-même. Dès lors, aucun écart de comportement ne peut être toléré et la prévention est encadrée par nos règlements internes. Un dispositif complet a été mis en place avec, notamment, un e-learning sur le sexisme ordinaire et les préjugés, obligatoire, il a déjà été suivi par 40% des collaborateurs en France. Des référents 'harcèlement moral et sexuel ' sont identifiés en interne.

_CHANGER LE REGARD SUR LE HANDICAP

Ingérop mène des actions pour sensibiliser au handicap et accompagner les personnes en situation de handicap, notamment avec la mise en place d'un numéro vert anonyme, de la plateforme Hand'E passeport avec des quiz, fiches pratiques, conseils et témoignages vidéos. Par exemple, la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé est abordée dans « RQTH, c'est pour moi ou pas ? », « RQTH, j'en parle ou pas ? ». A quoi peut servir la reconnaissance d'une situation de handicap pour la vie personnelle et professionnelle ? Quelle démarche mener ? Ma situation de santé peut-elle justifier d'être reconnu travailleur handicapé ? Parler de mon handicap, est-ce utile ou risqué ? Qu'est-il vraiment pertinent de dire pour améliorer sa qualité de vie au travail ? Autant de questions soulevées pour permettre à chacun de se faire sa propre opinion et de choisir de partager sa situation de handicap au bon moment, à la bonne personne, avec les bons mots !

L'enjeu est naturellement de casser les préjugés, lever les tabous et faire évoluer les mentalités pour inciter les personnes à parler de leur handicap à leur entourage, manager et collègues, afin de faciliter leur intégration et leur vie au quotidien dans l'entreprise.

Si le nombre de travailleurs handicapés a augmenté ces dernières années avec de nouveaux recrutements et de nouvelles reconnaissances de RQTH, Ingérop doit poursuivre ses efforts pour répondre à son obligation d'emploi, encore inférieure à 6% des effectifs sur plusieurs entités du groupe. La holding Ingérop, qui regroupe les fonctions centrales, est au-delà avec l'emploi de 9% de personnes en situation de handicap en 2022.

En complément, Ingérop a pour objectif de développer ses achats responsables en ayant recours davantage au secteur protégé et adapté, à commencer par les prestations priorisées dans son accord Handicap : nettoyage de véhicules, collecte de déchets recyclables, plateaux-repas, petite manutention, classement et archivage. Un annuaire de fournisseurs a été élaboré et mis à disposition pour faciliter les recherches.

Documents internes pour sensibiliser les salariés et accompagner les personnes en situation de handicap ▼



Happy Trainees

Ingérop est labellisé Happy® Trainees 2024, recommandé par ChooseMyCompany – avis certifiés ESG. Un grand merci à tous nos stagiaires et alternants qui nous ont permis d'obtenir ce label employeur, ainsi qu'à nos tuteurs et tutrices pour leur accompagnement et leur dévouement dans la montée en compétence de nos jeunes recrues.

-

« *Recherche, autonomie et liberté sont les trois mots pour définir mon stage* » - **Anthony,** stagiaire en 2023

*Instances de direction : Conseil d'Administration, COMEX, CODIR groupe et tous les CODIR au niveau régional

3 CONTRIBUER À **UN MONDE** PLUS *solidaire*

Notre engagement sociétal répond aux objectifs de développement durable suivants :

- 3 Bonne santé et bien-être
- 4 Éducation de qualité
- 10 Inégalités réduites
- 14 Vie aquatique
- 15 Vie terrestre

L'heure est plus que jamais à la solidarité et à l'engagement autour d'objectifs et de valeurs communs dans tous nos territoires. Au-delà de notre impact sur l'environnement, il y a aujourd'hui une attente de nos collaborateurs de donner du sens dans leur quotidien en transmettant leur savoir à des personnes en apprentissage, de créer une expérience humaine et d'avoir un impact. Il existe plusieurs façons d'agir et Ingérop offre à ses collaborateurs la possibilité de s'engager en France et à l'international : RTT et congés solidaires, courses caritatives, dons de matériels à des associations et insertion de publics éloignés de l'emploi. →

_LE CONGÉ SOLIDAIRE®

Grâce au partenariat avec l'association Planète Urgence, nos collaborateurs ont la possibilité de partir 15 jours en mission humanitaire dans plus de 18 pays à travers le monde. Une semaine est prise sur leurs propres congés mais les frais et la semaine supplémentaire sont offerts par Ingérop. Déjà 8 collaborateurs sont partis réaliser ces missions humanitaires.

-

« J'ai fait des rencontres littéralement incroyables, qui m'ont marqué et même ému pour certaines. Je pense notamment à la visite d'un orphelinat. Le fait de voir ces jeunes orphelins pris en charge quasi uniquement par des bénévoles, eux-mêmes dans le besoin, a le mérite de faire prendre du recul et de relativiser sur nos conditions de vie. La sympathie des gens à mon égard, la motivation des bénéficiaires que je formais, ainsi que les rencontres que j'ai pu faire sont un ensemble de faits marquants me laissant d'inoubliables souvenirs ».

Mounir Saghraoui, Directeur de projet Cicad, parti au Togo en décembre 2022.







« C'est une magnifique expérience qui m'a permis de prendre confiance en mes capacités de transmission et d'adaptation. Je devais former des auditeurs du Laboratoire d'Ecologie de Botanique et de Biologie Végétale de l'Université de Parakou au logiciel de système d'information géographique QGIS. Une expérience « intense » ! Comme dans « Bienvenue chez les Chti's », j'ai pleuré en arrivant à cause de la fatigue, du rhume et du stress et en repartant grâce aux liens tissés. Judicaël, Toré, Ines, Amos, Sodick, Stella, Hidirou, Christian, Raymonde... de belles personnes avec qui j'ai tant partagé en si peu de temps »



Elise Ferlay,
Chargée d'études,
partie au Bénin en novembre 2022.



Charte des 1000 entreprises pour l'insertion et l'emploi

_DES JOURNÉES DE RTT SOLIDAIRES

En plus de la collecte de vêtements pour l'Ukraine, le Maroc ou les Cravates solidaires, une nouvelle action de solidarité a vu le jour en 2022 : le RTT solidaire, soit la pose d'une journée de RTT pour se rendre à l'Ecole de la 2ème chance organisant des rencontres entre collaborateurs d'Ingérop et jeunes au parcours scolaire atypique.

Cette initiative participe à l'insertion de ces jeunes dans la vie active. Et ce sont plus de 10 collaborateurs qui ont participé en 2022. Au niveau local, les équipes Ingérop s'engagent aussi, comme avec la Métropole de Lyon et la signature de la Charte des 1000 entreprises pour l'insertion et l'emploi.

« Je considère avoir eu la chance d'être conseillé étant jeune et en avoir eu besoin. Or la plupart des jeunes ne bénéficient pas de ce soutien à un moment clé de leur existence qu'est l'enfance ou l'adolescence, là où tout se joue en matière d'éducation. C'est la raison pour laquelle j'ai voulu leur dédier du temps. Avec l'école de la deuxième chance, ces jeunes se cramponnent à un espoir autour d'une année et demie de nouvel enseignement pour conforter leurs bases et prendre confiance ».



Christophe Blanc,
Directeur international d'Ingérop.

« Je suis personnellement impliquée dans le monde associatif et très sensible au sujet de l'insertion sociale. Il est primordial d'offrir à des jeunes ayant peu de repères, des opportunités et visions nouvelles auxquelles ils n'ont pas accès dans leur quotidien. On en apprend beaucoup sur eux mais aussi sur nous ! ».



Clémence Adda,
Chargée de RSE groupe.



_PERMETTRE À LA SANTÉ D'ÊTRE PARTOUT ET POUR TOUS : UNE PREMIÈRE MONDIALE !

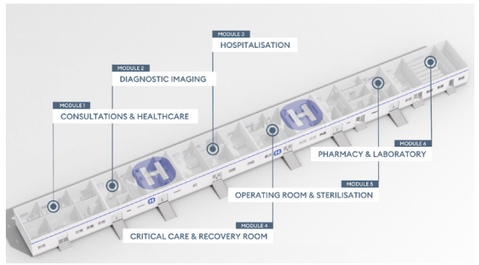
Selon l'OMS, 50% de la population mondiale ne bénéficie pas des soins dont elle a besoin. Deux milliards de personnes n'ont pas accès à une chirurgie sûre.

Face à un tel constat est né le projet de faire 'voler' un hôpital complet pour l'amener au plus près des besoins. Le défi est de taille ! Il s'agit de concevoir et de construire un hôpital volant, dont le poids ne devra pas excéder 60 tonnes et pouvant rentrer d'un seul tenant dans la soute du dirigeable développé par FLYING WHALES. Grâce à ce dirigeable, l'hôpital pourrait atteindre des contrées reculées à une vitesse de 100 km/h, avec une mobilité bas-carbone, comme le nord du Canada, l'Afrique subsaharienne, l'Amazonie, ou les îles indonésiennes.

Ce projet vient du rapprochement initial entre FLYING WHALES et le département Santé d'Ingérop. Aujourd'hui, un consortium s'est constitué réunissant des compétences complémentaires, avec en ligne de mire un premier vol d'essai prévu en 2026 pour une exploitation en 2027 !

Cet hôpital sera capable d'embarquer **6 fonctions maîtresses** d'une médecine de proximité :

- Une unité de consultation
- Une imagerie traditionnelle basée sur la radiologie conventionnelle et l'échographie
- Quelques lits d'hospitalisation liés au post opératoire
- Soins critiques et réanimation
- Une ou deux salles d'opérations selon la destination géographique
- Pharmacie et laboratoires



▼ Dirigeable développé par FLYING WHALES



_ÉCLAIRER LA VIE DES HABITANTS DE THULO GANKU GRÂCE À L'ÉNERGIE SOLAIRE : QUAND TECHNOLOGIE ET SOLIDARITÉ S'ALLIENT AU SERVICE DE L'INCLUSION SOCIALE

Situé entre l'Inde et le Tibet et réputé pour ses temples et ses montagnes de l'Himalaya, le Népal est confronté à de graves problèmes d'approvisionnement en électricité, en particulier dans les zones rurales. Cela affecte directement la qualité de vie des habitants, en particulier les plus défavorisés comme les villageois de Thulo Ganku, dans la région de Ghorka.

C'est pourquoi Ingérop T3, filiale espagnole du groupe, collabore avec l'association T.P.L Montagne dans le but d'équiper 40 maisons de panneaux photovoltaïques. Ces panneaux fourniront 4 à 6 points de lumière dans chaque maison, améliorant ainsi considérablement la qualité de vie des 150 villageois.

En utilisant l'énergie solaire comme source d'électricité, nous adoptons une solution propre et durable qui réduira la dépendance aux sources d'énergie non renouvelables et l'empreinte carbone de la communauté. Ensemble, nous créons un avenir plus lumineux, plus durable et plus inclusif !





4 S'ENGAGER EN FAVEUR D'UN MONDE responsable

Notre engagement en matière de gouvernance répond aux objectifs de développement durable suivants :

- 4 Éducation de qualité
- 5 Égalité entre les sexes
- 8 Travail décent et croissance économique
- 16 Paix, justice et institutions efficaces
- 17 Partenariats pour la réalisation des objectifs

La gouvernance de notre groupe est constituée d'un conseil d'administration, d'un comité exécutif et d'un comité de direction. Cette organisation assure non seulement le respect de la règlementation, mais aussi et surtout la vitalité de notre projet d'entreprise, de sa vision et de ses ambitions. Elle permet de définir nos orientations, d'affiner notre pilotage opérationnel et de veiller à la pérennité du groupe.

Ce qui nous différencie avant tout, c'est notre modèle lié à l'indépendance du groupe et son actionnariat exclusivement salarié. Environ 400 cadres appartenant à la direction de l'entreprise et aux unités opérationnelles détiennent 90% du capital, les 10% restants sont détenus par les salariés via le Fonds Commun de Placement Entreprise en France. Pour nous, la gouvernance est un impératif de bonne gestion et un outil stratégique. Elle comprend des procédures et des structures mises en place pour assurer la transparence de son fonctionnement et le comportement éthique des dirigeants et des salariés.

Nous avons établi des règles claires avec, comme pierre angulaire, notre Code d'intégrité qui s'applique autant à l'entreprise et nos salariés qu'à nos clients et partenaires. Cela impose un examen minutieux des risques, la formation des collaborateurs, des contrôles opérationnels et comptables, un dispositif d'alerte et des audits de conformité. La direction est impliquée en amont de tout engagement dans des projets significatifs, en France ou à l'international, au travers de comités d'engagement.

Une procédure de signalement est mise en œuvre : tout salarié peut saisir nominativement ou anonymement le responsable éthique du groupe, s'il observe des pratiques contraires à l'intégrité d'Ingérop.

Ingérop s'est doté d'un système de management intégré, certifié ISO 9 001 – ISO 14 001 – ISO 45 001, qui vient appuyer les objectifs mesurables et les plans d'actions concrets découlant de la stratégie d'entreprise.

En 2022, nous avons obtenu pour le groupe un score de 66/100 à l'évaluation Ecovadis ce qui classe Ingérop parmi les sociétés d'ingénierie les plus responsables, récompensé par un niveau Argent. Mais pas question de s'arrêter là. Cette évalution nous permet surtout d'établir un plan d'actions en vue de nous améliorer avec deux priorités : notre politique d'achats responsables et le renforcement de nos indicateurs environnementaux.

_DES RELATIONS "PARTENAIRE ET FOURNISSEUR" ENCADRÉES

Ingérop demande à ses partenaires – cotraitants, sous-traitants et agents commerciaux – de respecter son engagement en matière d'intégrité et de refus de la corruption. Ainsi, il s'engage à ne collaborer qu'avec des partenaires qui répondent à ses exigences d'intégrité.

Toutes les relations avec les partenaires doivent être décrites et encadrées par des contrats. Aucune rémunération ne peut être versée sans factures dûment établies et justifiées.

Ingérop sélectionne ses fournisseurs de biens, services et prestations sur la base de critères objectifs notamment de prix, de qualité et de performances. Un guide des bonnes pratiques pour des achats responsables est en place de manière à établir des relations équitables, durables et éthiques avec nos fournisseurs. Nous nous engageons à faire des achats responsables une partie intégrante de notre stratégie dans le but de promouvoir des conditions de travail décentes, des actions en matière de sécurité et santé, des pratiques respectueuses de l'environnement et un comportement éthique et transparent. Et, dans la mesure du possible, nous favorisons l'économie de nos territoires.

_NOTRE GROUPE DE TRAVAIL INVENTONS DURABLE LAB'

Pour définir la politique RSE en ce qui concerne les pratiques internes d'Ingérop, ID Lab' a été créé en 2019, un groupe de réflexions et de prospections interne qui structure son action autour de 5 objectifs :

- Favoriser l'engagement de tous les collaborateurs et accroître la conscience collective en termes de développement durable ;
- Être éco-responsables dans nos comportements quotidiens et nos achats ;
- Réduire l'empreinte carbone de nos déplacements ;
- Réduire l'empreinte carbone et matière de notre consommation numérique ;
- Susciter le réflexe développement durable dans nos projets.

Les participants à ce Lab se sont portés volontaires pour promouvoir des pratiques quotidiennes plus responsables auprès de leurs collègues, travailler leur savoir-être, mais aussi démontrer l'engagement de l'entreprise à l'externe en concertation avec le domaine Environnement de la Direction Scientifique et Technique.

« *Au cours de ces dernières années, j'ai découvert le "Shift Project" et ça a été un déclic pour moi : la surconsommation exponentielle du numérique ne peut pas continuer ! Le numérique est loin d'être 'virtuel', il a d'énormes impacts en termes d'émissions de Gaz à Effet de Serre (fabrication et usages) mais aussi en termes de ressources (matières premières, énergies...).* »



Maria Carbonell,
Chef de projet Arcora

« *Nous devons raisonner nos usages et prendre de nouvelles habitudes, plus sobres. ID Lab' est l'opportunité d'informer et de sensibiliser nos collaborateurs à travers différentes actions comme les quiz et les fresques du numérique, et de participer à des actions plus transverses avec les autres membres ID Lab' (semaines Développement Durable, Cleaning Day...)* »



Joël LEDU,
Administrateur GED



NOS CERTIFICATIONS, AGRÉMENTS, ACCRÉDITATIONS ET PRIX

CERTIFICATIONS FRANCE

Ingérop, Cicad, Guez Caraïbes, Ingérop Conseil & Ingénierie, Arcora, Geos et Ingérop Engineering sont certifiés selon la norme qualité ISO 9001. Ingérop, Ingérop Conseil & Ingénierie, Arcora, Ingérop Engineering sont certifiés selon les normes environnement ISO 14001 et sécurité 45001

Ingérop Conseil & Ingénierie, Arcora, Cicad, Guez Caraïbes et Geos France sont qualifiés par l'OPQIBI sur plus de 125 types de mission

Guez Caraïbes

Région Alpes-Centre Est

Agence de Clermont-Ferrand

CICAD

CERTIFICATIONS - INTERNATIONAL

Ingérop au Québec

Codema et EDR en Allemagne

Ingérop au Chili

GEOS en Suisse

Ingérop en Afrique du Sud

Rendel au Royaume-Uni

AGRÉMENTS ET ACCRÉDITATIONS

Les collaborateurs du groupe Ingérop disposent des accréditations nécessaires pour aider leurs clients à obtenir les labels suivants en matière d'environnement :

PRIX ET RECONNAISSANCES

En 2023, nous avons obtenu la médaille d'Argent d'Ecovadis pour la qualité du système de gestion RSE et notre performance environnementale, sociale et sociétale – ce qui classe le groupe Ingérop parmi les sociétés d'ingénierie les plus responsables.

L'amélioration continue est ce qui compte le plus, avec en ligne de mire la satisfaction de nos clients et l'épanouissement de nos collaborateurs. L'une de nos plus belles récompenses : lorsque les projets sur lesquels nous intervenons remportent des distinctions. Cela a été le cas en 2023 avec trois prix reçus qui démontrent que, ensemble, nous sommes capables d'innover, y compris sur des projets complexes et à forte valeur ajoutée.

Trophée d'Or du concours national EGF BTP "Innover pour un monde durable"

Remis à Eiffage Construction pour la réalisation du Lycée Gergovie à Clermont-Ferrand, ce trophée vient récompenser la démarche environnementale du nouveau lycée construit en ossature bois, avec 17 000 bottes de paille pour l'isolation et le recours volontaire aux matériaux biosourcés (utilisation de chaudières granulés bois et de panneaux photovoltaïques). Les équipes d'Ingérop ont assuré les études de conception dans les domaines structures béton, CVC (Chauffage,Ventilation, Climatisation), plomberie, mobilier de laboratoire, SSI, électricité courants forts et courants faibles, photovoltaïque et VRD (Voirie et Réseaux Divers).

Prix Eiffel de l'Architecture acier dans la catégorie 'Patrimoine' pour le projet des Halles 1 & 2 à Nantes

Portée par Nantes Métropole, la Samoa et le cabinet d'architectes Gardera & Pastre, la réhabilitation des Halles a su conserver la mémoire des anciennes halles Alstom. Au travers de ce prix, Ingérop est récompensé pour la maîtrise d'oeuvre des lots techniques avec un bâtiment qui conserve les codes industriels : la charpente métallique d'origine, les sols faits en dalle béton industrielle et les matériaux utilisés, comme le verre et le métal.

Prix Eiffel de l'Architecture acier dans la catégorie 'Franchir' pour le pont Seibert à Boulogne-Billancourt

Dessiné par l'agence ARI et RCR Arquitectes, le pont Seibert relie l'Ile Seguin à Meudon dans les Hauts-de-Seine. L'ouvrage est notamment constitué d'une structure en Bow String de 100 mètres de portée permettant de franchir la Seine et d'une autre partie de 50 mètres de portée franchissant la RD7. Ingérop a accompagné la SPL Val de Seine Aménagement, maître d'ouvrage, depuis les premières esquisses en 2017 jusqu'à la réception de l'ouvrage en 2022.

CRÉDITS

Couverture
©J.Damase • ©Alice Genevois
©Axelle Deligeon • ©Anne-emmanuelle Thion
©Takefumi Mayumi • ©Maximilian Riehl

Rabat : ©Aleisha Best, ©Dalise Pisfil,
©Brai Madoue Djam, ©Anne-emmanuelle Thion
©Frederic Ferrie, ©Jean-luc Baumgaertner

p. 1 : ©Vinciane Lebrun-Verguethen

p. 13 : ©Shoky Van der Horst

p. 17 : ©Alexandre Chemetoff & Associés

p. 18 :
Visuel du haut :
Secteur E : ©SOLIDEO • Nexity
Eiffage Immobilier.CDC Habitat • EDF
Groupama • Tous droits réservés

Visuel du bas :
Universeine : ©SOLIDEO • Kreaction
Architectes secteur nord : Clément Vergély
architectes • Béal & Blanckaert architectes
atelier Pascal Gontier • Lina Ghotmeh architecture
Gaëtan LePenuel architectes
Architectes secteur sud : Atelier d'architecture
Chaix & Morel et associés • Triptyque architecture

p. 22 : ©Shoky Van der Horst

p. 23 : ©Scharfsinn • Shutterstock

p. 24: Architecte :
©Agence LECLERCQ ASSOCIES
Agence de perspective :
©Myluckypixel

p. 25:
Visuel du haut : ©Ademe

Visuel du bas :
Photographe : ©Louis-Antoine Grégo
Architecte principal : Studio Mumbai (Bijoy Jain)
Architecte : Studio Méditerranée (Louis-Antoine
Grégo) • Ingénierie en structure : Batiserf
(Philippe Clément) • Ingénierie des procédés
et des fluides : Ingérop • Architecte
paysagiste : Tom Stuart Smith

p. 26: ©Présidence du Sénégal
Photographes : Papa Matar Diop et DR

p. 27: ©Electreon

p. 28: ©Elonroad

p. 29: ©Ingérop

p. 30: ©Suez

p. 31: ©Frank Rapatel

p. 32: ©Ingérop • ©damien lapeyrade
alias paul carrier agence neway partners

p. 33: ©Mathieu Simon pour
l'Eurométropole de Strasbourg

p. 36: ©Hans Sabel

p. 38 et 39: ©Mounir Saghraoui
©Elise Ferlay • ©Franck Beloncle
©Shoky Van der Horst

p. 40: ©René Cuignon

p. 41: ©Flying Whales

IMPRIM'VERT®
Ce document a été réalisé avec
des encres recyclables par une
imprimerie certifié Imprim'Vert et
Print Ethic sur un papier certifié FSC
issu d'une forêt gérée durablement.

Conception / rédaction : Pascale Perez Castellano / Création : Alexandre Begard (grid-buro.com)



INGÉROP
Inventons demain

18, rue des Deux Gares
CS 70081 - 92563 Rueil-Malmaison Cedex
Tél. : 01 49 04 55 00
ingerop@ingerop.com

Retrouvez toute l'actualité d'Ingérop
sur **www.ingerop.fr**
et sur les réseaux sociaux