

Août 2023

Une entreprise responsable

Présentation de la RSE en 2023



Ingérop, une entreprise responsable

Qui sommes-nous ?



YVES METZ

PRÉSIDENT

" Acteur majeur de l'ingénierie et du conseil en mobilité durable, transition énergétique et cadre de vie, Ingérop est un groupe français indépendant.

Plus de 2 700 collaborateurs, tournés vers l'excellence technique et l'innovation, œuvrent au quotidien dans plus de 70 pays à travers le monde, pour relever les nouveaux défis de tous leurs clients, les accompagner sur le long terme et inventer demain. "

Ingérop, une entreprise responsable

Notre Raison d'être

Ingérop est un Groupe international de conseil et d'ingénierie.
Nos domaines d'expertises sont les suivants :



Bâtiment



Eau



Énergie



Industrie



Infrastructure
& Mobilité



Transport



Ville

En tant que concepteurs et maîtres d'œuvre en France et à l'étranger, nous avons à cœur de construire chaque jour un monde durable. C'est ainsi que nous avons établi notre devise « **Inventons demain** » et notre raison d'être :

« **Œuvrer ensemble à un monde durable et offrir à chacun une vie meilleure** »

Tous les collaborateurs d'Ingérop endossent ainsi la responsabilité d'accomplir leur mission en faisant face aux défis de notre époque.

Ingérop, une entreprise responsable

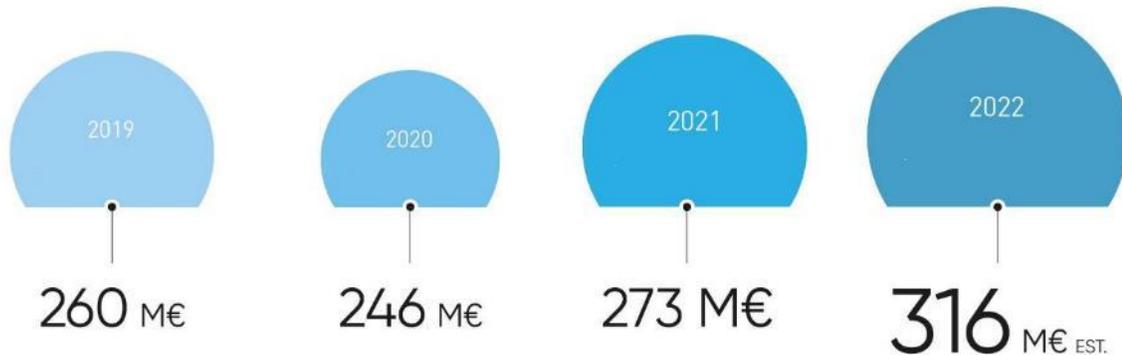
Nos chiffres clés



316 M€

De Chiffre d'Affaires

Un chiffre d'affaires en forte progression



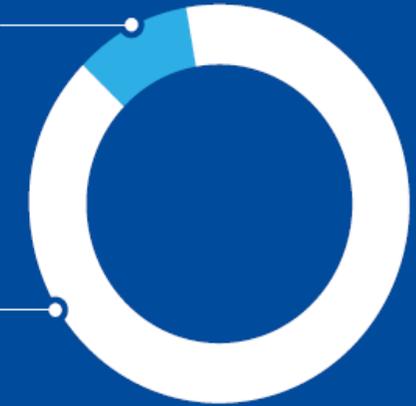
Un groupe indépendant et participatif

10%

DU CAPITAL
EST DÉTENU PAR
SES SALARIÉS *

90%

DU CAPITAL
EST DÉTENU PAR
SES CADRES



ACTIONNARIAT

2 700

**COLLABORATEURS
DANS LE MONDE**

8270

**Tonnes de CO₂ sur le
périmètre Europe soit
2,4 kg/heure travaillée**

Ingérop, une entreprise responsable

Notre organisation



France – Ingérop Conseil & Ingénierie SAS :

1800 collaborateurs dans les unités et filiales françaises



International – Ingérop Engineering SAS :

900 collaborateurs dans les filiales

Alpes Centre-Est

Bâtiment et Équipements

Grand Ouest

Infrastructures Ville et Transports

Méditerranée

Nord-Est

ACXES - Ingérop Contracting - Ingérop Life Sciences

Arcora – CICAD – GLI - Guez Caraïbes - Mazet & associés

AVLS – Géos France

Acterra

Ingérop Deutschland

Rendel (Angleterre et Australie) – Aspec (Australie) – T&RS Engineering (Angleterre)

Géos Suisse – SGI (Suisse)

Ingérop Belgium, Ingérop Monténégro, Ingérop Monaco

Ingérop Québec

T3 - Smart2 en Espagne et en Amérique du Sud (Chili, Colombie, Mexique, Pérou)

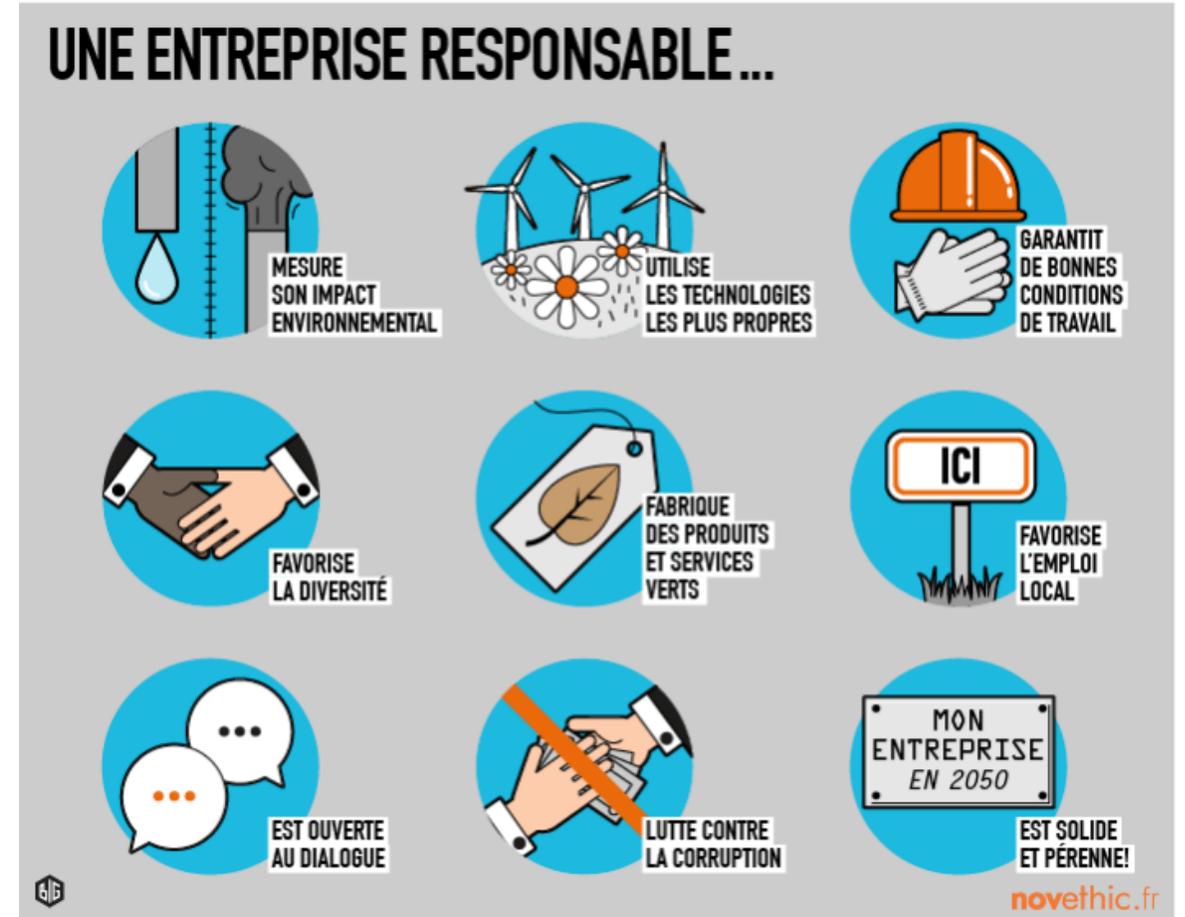
Ingérop en Afrique (Afrique du Sud, Côte d'Ivoire, Ile Maurice, Kenya, Maroc, Mozambique, Sénégal, Tunisie)

Ingérop, une entreprise responsable

Comprendre la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est une démarche volontaire par laquelle :

- ✓ l'entreprise intègre les enjeux sociaux, sociétaux, environnementaux et de gouvernance dans sa stratégie,
- ✓ ce qui se traduit par un comportement éthique et transparent :
 - qui contribue au développement durable ;
 - qui prend en compte les attentes des parties prenantes ;ce comportement est intégré par l'ensemble de l'organisation et se répercute dans ses relations aux tiers,
- ✓ dans une logique de renforcement de sa performance économique.



Ingérop, une entreprise responsable

Notre démarche favorisée par notre

- 1992** : Regroupement de Inter G (ingénierie dans les centrales thermiques / hôtels et hôpitaux) et SEEE (fondée par GTM, ouvrages d'art et structures complexes) sous le nom d'**Ingérop**.
- 2000** : GTM, actionnaire d'Ingérop est absorbé par Vinci qui ne souhaite pas conserver les activités d'études.
- 2001** : **1er LMB0**, c'est-à-dire rachat de l'entreprise par 40 managers, aidé par le Crédit Lyonnais.
- 2003** : Ouverture du capital à tous les salariés au travers du FCPE (fonds commun de placement d'entreprise) qui reste à ce jour le 1^{er} actionnaire à hauteur de 10%.
- 2005** : **2ième LMB0** - 100% du capital est détenu par 200 cadres et les salariés - 1^{ière} charte éthique.
- 2009** : **Projet d'entreprise « Ingérop 2015 »**, premier engagement de responsabilité sociétale.
- 2012** : **3ième LMB0**, le capital est partagé entre le FCPE et 300 cadres.
- 2014** : **Projet d'entreprise « Ambition 2020 »** et révision de la charte éthique.
- 2017** : Publication du code d'Intégrité et nomination d'un Responsable Ethique.
- 2019** : **4ième LMB0**, le capital est partagé entre le FCPE et 400 cadres.
- 2020** : **Projet d'entreprise « Vision 2025 »** issu d'une élaboration collaborative avec les salariés.
- 2023** : Adaptation du projet d'entreprise et de ses objectifs vers « **Vision 2027** ».



Ingérop, une entreprise responsable

Notre Vision 2027

Axe Écologie : « Face à l'urgence climatique, Ingérop met la transition écologique et énergétique au cœur de ses ambitions »

Le groupe souhaite être spontanément identifié comme un acteur majeur de l'écologie, à travers toutes les composantes du développement durable, de l'éco-conception, de la biodiversité et de la transition énergétique. Il veut être reconnu pour son savoir-faire et son savoir-être.

Développer de nouveaux services numériques pour nos clients



Axe Digital : « Promouvoir l'ingénierie augmentée par le digital »

Travailler mieux, plus vite et durablement :

- garantir la cybersécurité des données de nos projets,
- aider à la gestion patrimoniale des installations et équipements existants,
- en optimiser l'exploitation grâce au « jumeau numérique »,
- développer l'ingénierie « temps réel » et la valorisation des données de projet
- tout en optimisant l'empreinte numérique associée.

Axe Talents : « Faire croître notre capital humain »

L'humain est notre capital le plus précieux. Recruter des talents, les intégrer, les développer à travers les valeurs du groupe pour leur donner l'envie d'y construire leur carrière et promouvoir la mixité : tels sont les enjeux auxquels la crise sanitaire de l'année 2020 donne un écho plus marqué encore.

Diminuer de 35% l'empreinte carbone de nos salariés



Instaurer une mesure d'adaptation et d'atténuation dans nos projets

Atteindre 35% de mixité dans nos instances de direction



Ingérop, une entreprise responsable

Notre Vision 2027

Axe Services : « Mettre nos clients au cœur d'une offre de services diversifiée »

Faire évoluer notre organisation pour mieux répondre encore aux attentes de nos clients et leur proposer des offres élargies, ciblées et packagées, en particulier dans les domaines du conseil, du management de projet, du neuf à l'existant, des process industriels, de la ville, des nouveaux modes de mobilité et de l'énergie.

Accroître le chiffre d'affaires des nouveaux services à nos clients



Atteindre et pérenniser une marge opérationnelle de 6%



Axe Excellence : « Tendre vers l'excellence opérationnelle »

S'attaquer à toutes les pertes de temps internes aux processus de production qui pèsent non seulement sur notre rentabilité financière mais aussi et surtout sur la motivation de chacun des collaborateurs du groupe. Cela passe par une plus large harmonisation des pratiques, un renforcement de la qualité de service aux clients internes et le déploiement progressif de nouveaux outils numériques.

Axe Innovation : « Développer l'innovation au bénéfice des équipes et des clients »

Pérenniser le programme d'Intrapreneuriat IN³, locomotive de notre esprit d'innovation. Le succès de la démarche d'innovation pourra se mesurer par le chiffre d'affaires et la marge opérationnelle des projets innovants incubés.

Maintenir un indice d'excellence professionnelle de 6%



ENGAGEMENT ENVIRONNEMENT

• Qui sommes-nous ?

Ingérop est un groupe d'ingénierie français créé en 1962. Sa raison d'être

« **Œuvrer ensemble à un monde durable et offrir à chacun une vie meilleure** »

reflète une culture fondée sur les valeurs de liberté, d'innovation, de responsabilité et d'excellence.

• Quel est notre engagement ?

Le groupe Ingérop a depuis longtemps endossé sa responsabilité citoyenne dans la gestion de l'environnement, il l'a confirmée en signant en 2019 la **Charte de l'Ingénierie pour le Climat**.

Cet engagement s'inscrit en tête de sa **Vision 2027** alors que l'urgence environnementale n'est plus à questionner : Ingérop est un acteur essentiel dans l'acte d'aménager et de bâtir, il doit défendre ses valeurs et les faire partager à toutes ses parties prenantes.

Il est d'autant plus important de porter cet engagement haut et fort qu'Ingérop fait partie intégrante des territoires dans lesquels il évolue et au sein desquels il doit constamment anticiper de nouveaux enjeux sociétaux.

• Quelle exemplarité ?

Ingérop décide de continuer ses efforts de réduction de l'impact des déplacements liés à l'activité de l'entreprise, c'est-à-dire de :

- surveiller le respect de sa **politique de déplacements** : recours au train en France, offre de véhicules peu émissifs aux collaborateurs dotés d'un véhicule ;
- surveiller la bonne mise en œuvre de sa charte **télétravail**, signée en janvier 2022, ce dispositif constituant un maillon essentiel pour limiter les émissions liées aux trajets domicile-travail ;
- encourager l'usage des transports en commun, du vélo et du covoiturage par des incitations significatives pour les trajets domicile-travail.

Il s'agit aussi plus largement de maîtriser l'empreinte carbone du Groupe et de promouvoir de nouvelles habitudes quotidiennes de la vie au travail par :

- le bon usage des outils numériques, dont l'impact environnemental était jusqu'alors sous-estimé ;
- l'homogénéisation de la politique d'**achats responsables locaux** au niveau du Groupe ;
- le pilotage des consommations d'énergie dans nos locaux ;
- des **sensibilisations** régulières sur des thématiques telles que déplacements, gaspillage, déchets, etc.

Nous encourageons nos sous-traitants et fournisseurs à suivre ces mêmes principes.

• Quelle influence ?

Ingérop ne serait pas pleinement responsable s'il ne questionnait pas les **impacts indirects de son activité**, conformément aux attentes de nos clients et tierces parties. C'est la raison pour laquelle nous nous sommes fixé de proposer, mesure à l'appui, des projets résilients et sobres en carbone à nos donneurs d'ordre.

Dans cet esprit, Ingérop soutient les démarches d'innovation proposées par ses salariés, majoritairement orientées vers la « lutte contre le changement climatique » et la « protection de la biodiversité ».

Chers collègues d'Ingérop, nous ne pourrions inventer des lendemains soutenables qu'à la condition de contribuer à honorer les présents engagements.

Rueil-Malmaison,
le président,
Yves Metz



Janvier 2023

- ✓ Nos ambitions sont portées par la direction et relayées par le Comité Écologie Climat – ID Lab' et par la responsable Développement Durable.
- ✓ Elles sont concrètement appliquées dans la vie de l'entreprise et dans les projets afin de :
 - valoriser les actions déjà menées au quotidien,
 - valoriser les actions dans les projets,
 - conforter, porter et impulser **l'engagement d'Ingérop dans l'environnement et le développement durable**,
 - mobiliser l'ensemble des équipes (services opérationnels et fonctionnels, partenaires) autour des enjeux et des actions.

Ingérop, une entreprise responsable

Nous sommes signataires de la Charte de l'ingénierie pour le climat depuis 2019



LA CHARTE DE L'INGÉNERIE
pour le climat
par SYNTEC-INGÉNERIE



ENGAGEMENTS DES SIGNATAIRES – EDITION 2023

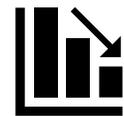
En signant la Charte de l'Ingénierie pour le Climat, les signataires s'engagent à respecter des engagements concernant les 3 axes de la Charte. Ces engagements font l'objet d'un suivi annuel par Syntec-Ingénierie au moyen d'indicateurs. Les indicateurs sont conçus pour permettre aux entreprises de s'engager dans une trajectoire de réduction carbone compatible avec les Accords de Paris.

En 2023, l'objectif de réduction des émissions carbone est renforcé et les indicateurs s'adaptent à cette ambition. Les nouveaux indicateurs visent à évaluer l'engagement des entreprises d'ingénierie dans une trajectoire globale de diminution des émissions de leurs activités propres et d'inscrire cette ambition dans les projets confiés par les clients.

Ces indicateurs ont été identifiés sur la base du bilan réalisé après 3 années d'existence de la Charte de l'Ingénierie pour le Climat, qui a donné lieu à des recommandations d'évolution des indicateurs, présentées à l'occasion de la rencontre des référents Climat le 8 novembre 2022.

LISTE DES ENGAGEMENTS PAR AXE

- 1 AGIR CONCRÈTEMENT EN FAVEUR DU CLIMAT AU TRAVERS DES PROJETS CONFIS
- 2 SUIVRE ET MAITRISER L'EMPREINTE CARBONE DE L'ENTREPRISE
- 3 SOUTENIR L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS EN FAVEUR DU CLIMAT



En **2022**, les objectifs retenus ont été partiellement atteints :

- ✓ S'équiper de 40 véhicules à faible émission – **52 véhicules** hybrides/électriques fin 2022
- ✓ **Diminuer les km** sur les vols nationaux de 50% par rapport à 2019
- ✓ Publier une **charte achats responsables** – **En cours**
- ✓ Instaurer une analyse environnementale dans l'ensemble des projets – **En cours**
- ✓ **Diminuer notre empreinte carbone** de 3,3 à 2 kg CO₂/h travaillée à l'horizon 2027 – en 2022 2,4 kg CO₂/h pour la France
- ✓ Développer deux projets IN3 relatifs à l'environnement – Saison 2 d'IN3 : Canopée végétalisée, XChange et Ecale
- ✓ Sensibilisation environnementale de 10% de l'effectif – 32% en 2022

En **2023**, les objectifs sont élargis :

- ✓ Objectif 1 – Part des projets contributifs à la Transition Ecologique et Energétique (TEE) à organiser et à mesurer
- ✓ Objectif 2 – Budget formation/sensibilisation climat à respecter

Ingérop, une entreprise responsable

Notre groupe de travail Inventons Durable Lab'

ID Lab', mis en place en 2019, structure son action autour de 5 objectifs :

- Favoriser l'engagement de tous les collaborateurs et accroître la conscience collective DD
- Être écoresponsables dans nos comportements quotidiens et nos achats
- Réduire l'empreinte carbone de nos déplacements
- Réduire l'empreinte carbone et matière de notre consommation numérique
- Susciter le réflexe développement durable dans nos projets



ID Lab mobilise les ressources suivantes :

- 1 à 3 membres pilotent les actions rattachées à chaque objectif
- 1 membre représente chaque filiale engagée à l'international :
 - Ingérop Deutschland (Allemagne)
 - Rendel (Angleterre et Australie)
 - T3 (Espagne)
 - Géos Suisse
- 1 ou plusieurs représentants sur chaque site relayent la démarche et remontent les initiatives locales
- La démarche est fondée sur le volontariat



Ingérop, une entreprise responsable

Nos actions environnementales dans la vie de l'entreprise

Bilan carbone :

- Collecte des données par région - compilation nationale.
- Collecte des données internationales en Allemagne, Angleterre, Espagne et Suisse – Compilation groupe.
- **Analyse et actions, objectif -35% en 2027.**

Audit énergétique :

Audit énergétique sur la flotte de véhicules et les locaux les plus énergivores, élaboration d'un plan d'actions.

Gestion des déchets :

- Tri des déchets via des sociétés spécialisées (5 puis 7 flux).
- Amélioration des affichages de recyclage pour une meilleure sensibilisation.

Implantation des locaux :

- proches des transports en commun,
- proches des pistes cyclables,
- à faible consommation d'énergie,
- labellisés.



Consignes QSE :

- remises aux nouveaux arrivants et aussi aux « anciens »,
- expliquées et rappelées par tous les vecteurs d'information interne,
- connaissance vérifiée par questionnaire.

Semaines Européennes du Développement Durable :

- Fresques du climat et du numérique.
- RTT Solidaire.
- Concours du projet le plus responsable.
- Conférences : rapports du GIEC, grille DD dans les projets, mobilité douce.
- Collectes solidaires.
- Initiatives locales.

Mobilité :

- 75% de prise en charge de l'abonnement de transport.
- Révision du Forfait Mobilité Durable et participation à l'achat d'un vélo.
- Partenariat avec la plateforme de covoiturage Karos.
- Participation d'Ingérop au challenge « Mai à vélo ».

Achats responsables :

- Clause « Achats responsables » dans nos Conditions Générales.
- Élaboration d'un « Annuaire ESAT/EA » partagé à toute la France.
- Critères environnementaux et éthiques pour les fournisseurs et les principaux sous-traitants en cours de déploiement.

Ingérop, une entreprise responsable

L'environnement dans nos projets

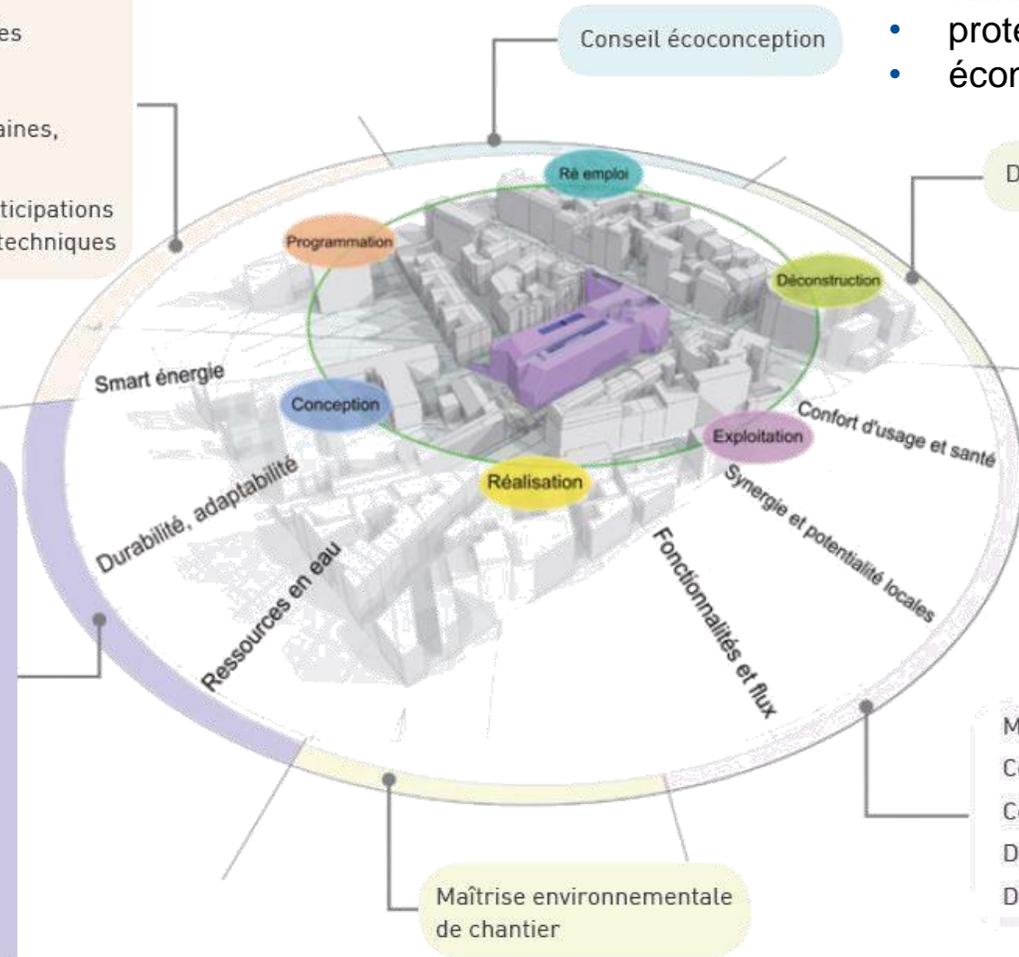
Au sein d'Ingérop, se trouvent :

1 - des spécialistes dans les domaines :

- acoustique ;
- air et santé ;
- aménagement du territoire ;
- bilan carbone® ;
- écoconception des bâtiments et des infrastructures ;
- écosystèmes ;
- énergies renouvelables ;
- génie écologique ;
- génie urbain ;
- Hydraulique ;
- milieu aquatique ;
- qualité architecturale et paysage ;
- risques industriels ;
- sciences du sol ;
- sites et sols pollués ;
- socio-économie ;
- thermique et fluides ;
- vibrations.

Conseil et études environnementales : masques, protections solaires, bioclimatisme...
Etudes énergétiques : simulations et modélisations RT, STD, CFD, FLJ
Etudes de faisabilité énergies renouvelables
Certifications / Labels
Analyse du cycle de vie
Conseil matériaux biosourcés
Écogestion

Analyses de sites
Héliodons, études aérodynamiques...
Pré-études urbaines, écoquartiers
Orientations, anticipations et potentialités techniques



2 - des évaluateurs en certification environnementale

- BREEAM®
- OsmoZ®
- HQE, E+C-
- BiodiverCity®

3 - des groupes de travail pour améliorer nos prestations en matière de

- adaptation au changement climatique,
- protection de la biodiversité,
- économie circulaire.

4 - une offre d'accompagnement DD

INTEGRAL
concept

Mise en service (commissioning)
Contrôle de la performance (IPMVP)
Certifications / Labels
Diagnostics,
Due Diligence...

Maîtrise environnementale de chantier

Ingérop, une entreprise responsable

Nos projets s'intègrent durablement dans tous les secteurs d'activités



Bâtiment

Accompagner, à chaque étape de leur développement, tous les types de projets de bâtiments en maîtrisant tous les enjeux techniques, digitaux et environnementaux, actuels et futurs.



CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE POINTE-À-PITRE



Eau

Assurer la conception et la pérennité de l'ensemble des grandes infrastructures hydrauliques et portuaires, des ouvrages fluviaux tout en les protégeant contre les événements extrêmes liés au changement climatique.



GRAND PORT MARITIME DE DUNKERQUE



Énergie

Être un acteur fort et engagé de la transition énergétique, de la production et distribution d'énergie verte et de la décarbonation de toutes les activités industrielles.



PROJETS RELATIFS À LA PROPULSION NUCLÉAIRE



Industrie

Répondre aux besoins des clients industriels à chaque étape de leurs projets - de la définition des process à la livraison des bâtiments et installations - tout en se positionnant activement sur des filières d'avenir.



UNITÉ DE BIOTHÉRAPEUTIQUES DE TOULOUSE

Ingérop, une entreprise responsable

Nos projets s'intègrent durablement dans tous les secteurs d'activités



Infrastructure & Mobilité

Apporter une expertise technique et un haut niveau de conseil lors des phases de conception, de réalisation et d'entretien des grandes infrastructures, des ouvrages d'art et du génie civil ainsi que pour tous les projets de mobilité.



GRAND PARIS EXPRESS
LIGNE 18



Transport

Concevoir et développer l'ensemble des modes de transport éco-responsables en prenant en compte les enjeux de la multimodalité et la meilleure expérience utilisateur possible.



TECHNICENTRE TRAINS EXPRESS RÉGIONAUX H2
DE CLERMONT-FERRAND BRÉZET



Ville

Œuvrer à la transformation des villes en territoires bas carbone, résilients et adaptés au changement climatique en cours.



PROJET DE RÉAMÉNAGEMENT DES ABORDS
DE LA CATHÉDRALE NOTRE-DAME-DE-PARIS

Une mission relative à la transition écologique et énergétique s'intègre dans 3 projets sur 4 (calcul sur les montants en €).

Une mission relative à la comptabilité carbone s'intègre dans 1 projet sur 3 (calcul sur les montants en €).

Face à l'accélération du dérèglement climatique et à ses graves conséquences sur l'homme, la biodiversité et les ressources, nous avons RENFORCÉ en 2022 nos expertises et nos actions en faveur de la transition écologique afin d'apporter à nos clients des solutions innovantes, performantes et résilientes.

La R&D en support de la transition

Plusieurs thèses de doctorat sont encadrées au sein d'Ingérop :

- **DuRe Terre**, menée avec l'Agence Nationale de Recherche, pour explorer les potentialités de la construction en terre crue, au bilan environnemental attractif,
- **Transformar** pour développer des solutions pour une adaptation transformationnelle de l'Union Européenne,
- **Life Resystal** pour accroître la résilience des systèmes de santé européens face au changement climatique et aux crises sanitaires.

Capitaliser sur l'innovation interne

Le développement de notre expertise climatique s'est également appuyé sur l'innovation portées par nos collaborateurs. Trois outils numériques conçus par nos talents sont déjà utilisés dans plusieurs projets :

- **XChange**, service dédié au réemploi des matériaux et terres excavées pour les projets de construction et d'aménagement,
- **Ecale**, outil d'évaluation carbone de l'enveloppe des bâtiments,
- **Infracost** identifiant dans nos projets les postes d'émissions carbone et leur optimisation.

Intégrer de nouvelles compétences et renforcer les expertises existantes

Accroître notre expertise climatique représente une priorité stratégique de notre croissance externe. Ainsi, nous avons mené des acquisitions clés :

- **Acterra** en France, cabinet expert en plan climat et résilience au changement climatique,
- **Bau+Plan** en Allemagne et **SGI** en Suisse, ingénieries spécialisées dans le domaine de l'eau : ouvrages fluviaux, aménagement de la ressource en eau, lutte contre les



Ingérop, une entreprise responsable

Axe Talents : nos actions en matière de droits des travailleurs

Un dialogue social vertueux*

- CSEC (comité social et économique central au niveau du groupe)
- CSE (comité social et économique)
- CSSCT (commission santé-sécurité et conditions de travail)
- Organisations syndicales

Chiffres clés 2022 (périmètre France)

78% de contrats à durée indéterminée et 200 postes ouverts au recrutement

7% de CDD, CDIC, alternants et stagiaires

15% d'intérim et de prestataires

17% de turnover

2% d'absentéisme

2002 : RTT

2007 : Participation

2009 : emploi seniors

2013 : contrat Génération

2014 : Travail de Nuit

2015 : Astreinte

2015 : Handicap

2017 : GPEC

2018 : Heures supplémentaires

2019 : Charte Télétravail

2020 : Nouvel accord égalité femmes – hommes

2021 : Nouvel accord Handicap

2022 : Nouvelle charte télétravail et nouvel accord RTT

Des accords signés dans la continuité

* France – Chaque filiale hors France organise le dialogue social en fonction des législations locales dans le même esprit

Ingérop, une entreprise responsable

Nos actions en matière de santé-sécurité

Depuis 10 ans, l'efficacité des actions menées en matière de sécurité est suivie au travers de :

- l'**accidentologie** en particulier hors des locaux, sur les **chantiers** ou en déplacement ;
- la santé dans l'entreprise (maladie professionnelle, **absentéisme**) ;
- le risque routier (**accidents responsables**, collisions) ;
- les moyens dédiés à la **formation** en matière de sécurité-santé.

Taux de fréquence 2022

1,81 pour Ingérop
20,7 en moyenne nationale française
(valeur 2020)

Taux de gravité 2022

0,01 pour Ingérop
1,4 en moyenne nationale (valeur 2020)



Risques Psycho-Sociaux

- **Diagnostic** sur toute la France terminé en 2019
- Nomination de **référénts harcèlement**
- Suivi par les commissions santé-sécurité et conditions de travail
- **Formations** dédiées pour gérer le stress

Ingérop, une entreprise responsable

Nos actions en matière de qualité de vie et de progression des carrières



Qualité de Vie au Travail

- **Enquête** tous les 2 ans pour mesurer le degré de satisfaction des salariés prolongée par un **plan d'amélioration des conditions de travail**. En 2021, 80% des salariés recommandaient Ingérop.
- Charte accordant 2 jours par semaine de **télétravail***
- Compte Épargne Temps*
- CESU préfinancé pour la garde d'enfants de moins de 4 ans*



Formation

- **Plus d'un salarié sur deux** participent à une formation chaque année.
- Une formation sur deux est choisie dans le catalogue du Campus Ingérop.

41 000 heures
de formation en 2022
pour tout le groupe
soit 16h/pers.

Intégration

- Le parcours d'intégration des nouveaux embauchés est balisé sur plusieurs mois.
- Chaque trimestre, une journée d'intégration est organisée au siège à laquelle participent activement le président et les membres du COMEX.

* France

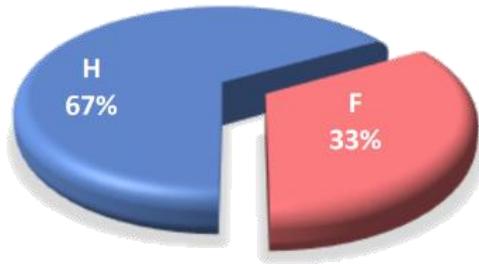
Ingérop, une entreprise responsable

Nos actions en matière d'amélioration managériale

Féminisation et égalité

- Accord d'entreprise d'égalité des chances entre les femmes et les hommes (juillet 2020)
- Signature de la charte de l'ingénierie pour la mixité du Syntec
- Diffusion et application des **16 mesures pour la mixité et l'égalité des chances**
- Mixité des instances de direction des unités : seuil moyen minimal de **35% de femmes d'ici 2027**

Ratio H/F au global



&

index de l'égalité femmes-hommes 88

- les instances de direction d'Ingérop sont constituées à 7% de femmes et 93% d'hommes ;
- les cadres dirigeants sont à 9% des femmes et 91% des hommes ;
- le conseil d'administration est constitué de 50 % de femmes et 50% d'hommes.



Solidarité

- Mise en place de Congés et RTT solidaires
- Travail avec les associations « Planète Urgence », « Nos quartiers ont du talent » et « Ça me regarde »
- Transmission du savoir
- Courses solidaires et collectes caritatives

Ingérop, une entreprise responsable

Axe Innovation : action de notre direction scientifique et technique



La direction scientifique et technique est organisée :

- par discipline au travers d'un réseau d'experts référents et de groupes de travail nationaux,
- pour capitaliser les savoirs,
- pour promouvoir la recherche appliquée.

Elle participe à des comités de normalisation et à des associations savantes.

Elle favorise le dialogue avec les universités et les écoles, elle encourage aussi nos ingénieurs à intervenir dans les cursus académiques, c'est ainsi que 1900h de cours sont dispensées chaque année hors de l'entreprise.

La DST pilote le programme d'intrapreneuriat IN3 pour :

- favoriser l'innovation en interne,
- promouvoir la créativité,
- valoriser les compétences.

Ingérop
Incube vos
Innovations



En 2022, Ingérop a été récompensé par :

- le **Grand Prix National de l'Ingénierie** pour le village olympique qui accueillera les athlètes lors des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024,
- le **BIM d'Or** pour la restauration du Grand Palais,
- le **BIM d'Argent** pour le bus à haut niveau de service (BHNS) de Cayenne,
- 2 **Trophées Eiffel** pour le Parc des Expositions et le Centre de Conventions de Toulouse,
- l'**Equerre d'argent** pour le Jardin sportif Suzanne-Lenglen à Bordeaux,
- 5 autres prix pour notre filiale Rendel.

Ingérop, une entreprise responsable

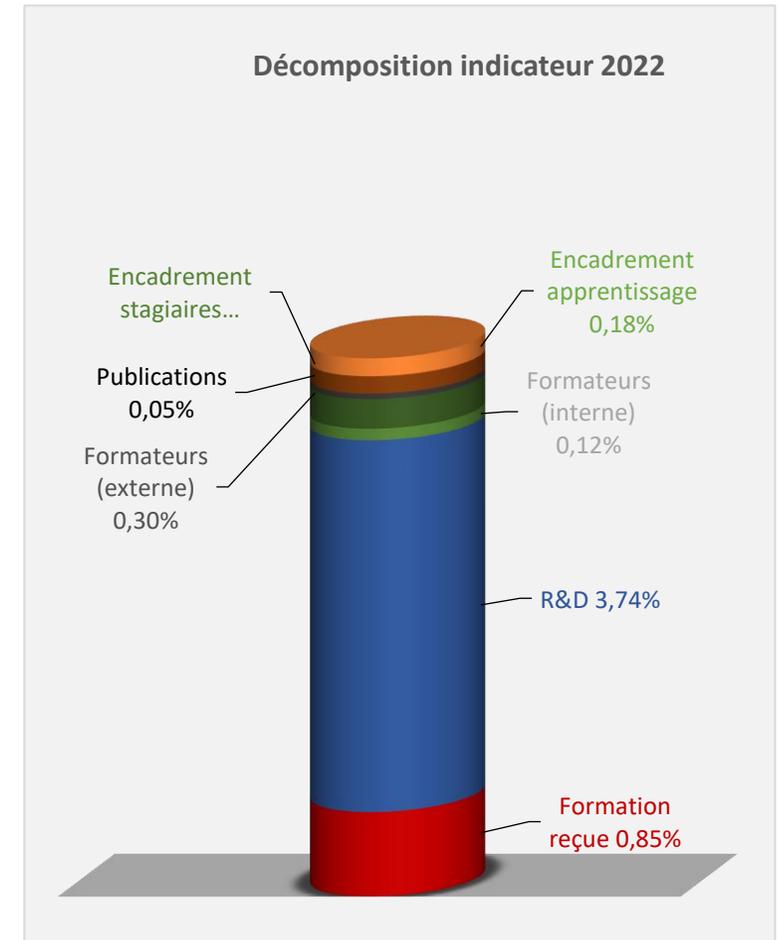
Notre indicateur d'excellence professionnelle

Pour démontrer l'engagement de la société à développer les compétences de ses salariés et à entretenir son expertise, Ingérop mesure annuellement un indicateur dit d'excellence professionnelle qui additionne :

- ✓ les heures consacrées à la formation (initiale et continue),
- ✓ les heures consacrées à la R&D,
- ✓ les heures de formation dispensées par les salariés à l'extérieur de l'entreprise (universités, écoles, autres cursus),
- ✓ les heures consacrées à publier des articles dans des revues scientifiques,
- ✓ les heures consacrées à l'encadrement de stagiaires et d'alternants.

Le total des heures ainsi décomptées est ramené au nombre des heures travaillées.

L'objectif de **6% qui a été atteint en 2022** est du même ordre que celui du Résultat Brut d'Activité.



Ingérop, une entreprise responsable

Nos actions en matière d'éthique et de loyauté des pratiques

Gouvernance :

indépendance d'Ingérop appuyée sur un actionnariat interne à l'entreprise, absence dans les instances de gouvernance de personnes politiquement exposées ou en conflits d'intérêts.

Politique et règles claires :

pour garantir le comportement éthique des dirigeants et des salariés.

Actions clés :

- cartographie des risques,
- code de conduite,
- formation des collaborateurs,
- contrôles opérationnels (évaluation des tiers et go/no go) et contrôles comptables,
- dispositif d'alerte,
- audits.



Ingérop, une entreprise responsable

Nos achats responsables

Acheter « responsable »
« favoriser l'économie de nos territoires »

3/4 de nos fournisseurs et sous-traitants sont des petites et moyennes entreprises locales (PME).
50% du montant de nos achats proviennent de ces PME.

Nous réglons rapidement nos fournisseurs.

Copie d'écran Creditsafe - aout 2023

INGEROP CONSEIL ET INGENIERIE (ICI) - 489 626 135 00359



Nos achats auprès des entreprises relevant de l'économie sociale et solidaire restent modestes du fait de notre activité. Ils concernent quelques services :

- ménages,
- plateaux repas,
- lavage de voitures,
- gestion des déchets,

mais surtout le recours à l'intérim ou à l'alternance de **personnes éloignées de l'emploi** ou en projet de conversion professionnelle.

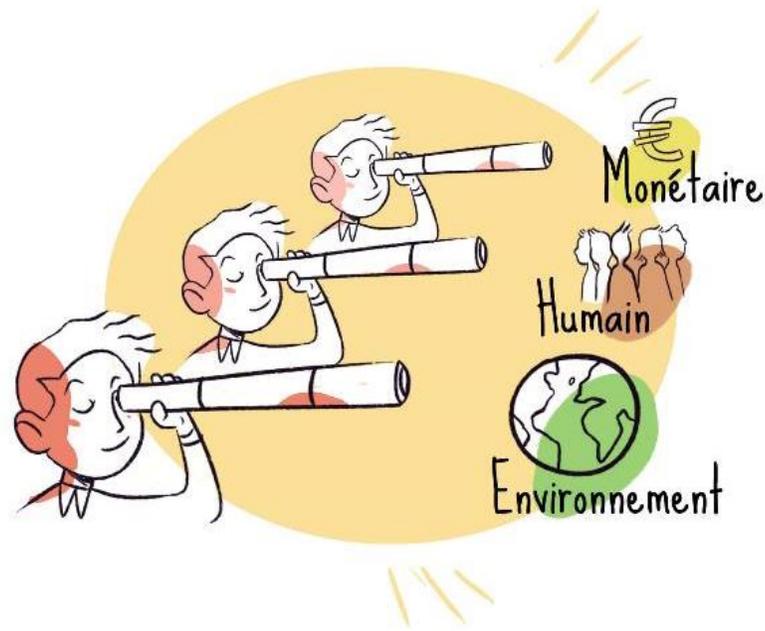
Un annuaire ESAT/EA et un guide de bonnes pratiques, élaborés par le groupe de travail « être écoresponsable », sont partagés avec les responsables financiers et tous les collaborateurs, certains achats étant très décentralisés.



Ingérop, une entreprise responsable

Notre système de management

Le système de management vient appuyer **les objectifs mesurables et les plans d'actions concrets** qui découlent de la stratégie d'entreprise. Ce système est mis en œuvre pour :



- ✓ Satisfaire nos clients et parties prenantes ;
- ✓ Remplir notre devoir citoyen vis-à-vis de l'environnement ;
- ✓ Protéger la santé et la sécurité de nos salariés ;
- ✓ Garantir la fiabilité de notre information et celle de nos clients ;
- ✓ Maîtriser nos risques – pour Ingérop et ses parties prenantes ;
- ✓ Garantir le respect de nos valeurs Ingérop :

Liberté – Innovation – Responsabilité – Excellence

- ✓ S'améliorer !

Ingérop, une entreprise responsable

Reconnaissance de notre système de management par des organismes tiers



ISO 9 001 – ISO 14 001 - ISO 45 001

Ingérop, Ingérop Conseil & Ingénierie,
Arcora, Géos France, Ingérop Engineering
Rendel, Ingérop Québec.

Cicad,
Ingérop Chili,
Ingérop Deutschland,
Geos Suisse,
Ingérop South Africa.

Ingérop, Ingérop Conseil & Ingénierie,
Arcora, Ingérop Engineering
Rendel

ISO 9001

ISO 14001 – ISO 45001

L'agence de Clermont Ferrand est certifiée ISO 19 443
Exigences spécifiques pour l'application de l'ISO 9001:2015 par les organisations de la chaîne d'approvisionnement du secteur de l'énergie nucléaire fournissant des produits ou services importants pour la sûreté nucléaire (IPSN)

Ingérop, une entreprise responsable

Reconnaissance de notre démarche responsable

En 2022, nous avons obtenu pour le groupe un score de **66/100 à l'évaluation Ecovadis** ce qui classe Ingérop parmi les sociétés d'ingénierie les plus responsables, récompensé par un **niveau Argent**.

La démarche ECOVADIS est :

- ✓ fondée sur des preuves,
- ✓ nuancée en fonction du secteur d'activité, du pays et de la taille de l'entreprise,
- ✓ multi-sourcée,
- ✓ appuyée par un outil technologique puissant,
- ✓ menée par des experts internationaux de la RSE,
- ✓ traçable et transparente,
- ✓ inspirée par une volonté d'amélioration continue.

21 Critères RSE			
 ENVIRONNEMENT	 SOCIAL & DROITS DE L'HOMME	 ETHIQUE	 ACHATS RESPONSABLES
Opérations <ul style="list-style-type: none">• Consommation d'énergie & émissions de gaz à effet de serre• Eau• Biodiversité• Pollutions locales & accidentelles• Matières premières, produits chimiques & déchets Produits <ul style="list-style-type: none">• Utilisation du produit• Fin de vie du produit• Santé & sécurité des consommateurs• Promotion & services environnementaux	Opérations <ul style="list-style-type: none">• Santé & sécurité des employés• Conditions de travail• Dialogue social• Gestion des carrières & formation Droits de l'Homme <ul style="list-style-type: none">• Travail des enfants, travail forcé & trafic d'êtres humains• Diversité, discrimination & harcèlement• Droits de l'homme des parties prenantes externes	<ul style="list-style-type: none">• Corruption• Pratiques anticoncurrentielles• Gestion responsable de l'information	<ul style="list-style-type: none">• Pratiques environnementales des fournisseurs• Pratiques sociales des fournisseurs



Notre filiale Ingérop South Africa est certifiée niveau 1, le meilleur niveau, selon le référentiel B-BBEE

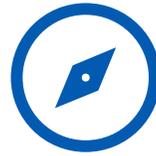
(le Broad-Based Black Economic Empowerment est fondé sur 7 piliers : Équité dans la propriété, Gestion, Équité dans l'emploi, Développement des compétences, Approvisionnement préférentiel, Développement de l'entreprise, Développement socio-économique)

Ingérop, une entreprise responsable



Environnement

ID Lab contribue à promouvoir l'engagement du groupe et le réflexe pour des solutions durables. Il travaille à améliorer la connaissance de tous. La DST anime des groupes de travail sur le changement climatique et la biodiversité dans nos activités et soutient des thésards sur ces thématiques.



Gouvernance

400 salariés d'Ingérop détiennent l'intégralité de son capital, garantissant son indépendance. Ses bénéfices sont répartis entre :

- obligations fiscales,
- actionnaires,
- salariés,
- développement de l'entreprise.

L'intégrité est une valeur fondamentale du Groupe



Économie

Ingérop bénéficie d'une bonne santé financière et participe à l'économie globale, nationale et locale dans une culture de :

- loyauté des pratiques,
- satisfaction des clients,
- recherche constante d'innovation.



Social

Ingérop entretient un dialogue social de qualité qui se traduit par de multiples accords : RTT, Emploi sénior, Intéressement, Égalité femmes-hommes, Handicap.

Ingérop se préoccupe de bien-être au travail et de santé sécurité. Ingérop investit massivement dans la formation et le développement des compétences.



Sociétal

Ingérop :

- agit durablement sur le cadre de vie de tous, toujours à l'écoute des attentes des usagers,
- propose des solutions en coût global intégrant les enjeux du développement durable,
- entretient le dialogue avec ses parties prenantes;
- investit dans des achats responsables.

A1

 **INGÉROP**
Inventons demain

Annexe

*Liste des indicateurs suivis depuis
2014 en matière de RSE*

INDICATEURS EXTRA-FINANCIERS¹

Les indicateurs présentés ici ont été collectés via l'exploitation d'outils de gestion interne d'Ingérop et de demandes spécifiques adressées aux unités du groupe et aux services fonctionnels du siège. Le périmètre concerné par ces indicateurs est le **périmètre France** pour tous les indicateurs sauf indication contraire.

Grenelle – Art 225	Indicateur retenu	Tendance	2022	2015
--------------------	-------------------	----------	------	------

INDICATEURS SOCIAUX

Emploi

L'effectif total et la répartition des collaborateurs par sexe, par âge et par zone géographique	Effectif total (France et Groupe) Effectif par catégorie (France) Effectif par sexe (France) Effectif par zone (France et Groupe) Effectif par type de contrat (France)	↗ L'effectif, le pourcentage de cadres aussi et le taux de féminisation sont progression constante	1815 personnes en France 2544 personnes pour le Groupe 78 % IAC et 22% ETAM 67% hommes et 33% femmes 71% des effectifs sont en France 78% de CDI – 7% CDD, CDIC, Pro intérim et prestataires = 15% effectif France	1361 personnes en France 1573 personnes pour le groupe 66% ICA et 34% ETAM - 86% en France 94% de CDI Intérim = 3% France
Les embauches et les licenciements	Arrivées (tous motifs confondus) Départ (tous motifs confondus) Turn-over Ancienneté moyenne (France)	↘ L'évolution du taux de départ et de l'ancienneté moyenne constitue un signal reçu par le management	311 en France / 188 hors France 190 en France / 74 hors France % 17% France 8,1 ans en 2020	130 en France / 205 hors France 156 / en France / 213 hors France 10% / 22% 10.75 ans
Les rémunérations et leur évolution	Évolution des rémunérations	→ Augmentation moyenne toujours supérieure à l'inflation	4,53% de 2022 / 2021	1,35%

Organisation du travail

L'organisation du temps de travail (France)	Application de l'accord des 35 heures Temps partiel	→ Bonne application de l'accord. Pas de retard dans les CP et RTT	10 à 13 jours de RTT 8%	Idem 9%
L'absentéisme	Calculé sur les absences non prévues / heures travaillées	→ Valeur modérée et stable	2,4 % en France	2,5%
Télétravail	Expérimentation 2017 - COVID en 2020 Charte 1 ^{er} janvier 2022	↗ Disposition très appréciée à condition de garder le lien social	2 jours autorisés, 1 jour pris en moyenne	Pas de télétravail officiel

Relations sociales :

L'organisation du dialogue social avec le personnel	Existence d'un CSE par unité, CSST par unité et instances centrales	→ Bonne qualité du dialogue social	80 réunions après réorganisation ordonnance Macron et disparition du CHSCT	130 réunions au global
Le bilan des accords collectifs	Accords signés et suivis avec les IRPP	→ Bonne qualité du dialogue social	15 accords à fin 2022	10 accords internes

¹ (Selon les recommandations du groupe de travail RSE de Syntec Ingénierie)

Grenelle – Art 225		Indicateur retenu	Tendance	2022	2015
Santé et sécurité :					
Les conditions de santé et de sécurité au travail	Certification ISO 18001 du périmètre France. 3ième renouvellement en 2019 Passage ISO 45001 début 2021	↘ Les sociétés acquises ne sont pas encore comprises dans le périmètre ce qui explique la baisse du %		83% des collaborateurs Ingérop France concernés	97%
Le bilan des accords signés en matière de santé et de sécurité au travail	Accord en rapport avec la santé-sécurité	↗ et autres démarches engagées non régies par un accord (télétravail, RPS)		Accord Astreinte en 2015 Accord protection sociale en 2016 Charte télétravail	Accord travail de nuit en 2014
Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles	TF1 (accident de travail avec arrêt) TG (arrêt pour accident de travail) Maladie professionnelle	↗ valeur très sensible au moindre évènement du fait d'une très faible accidentologie		1,8 0,01 Aucune	2,4 0,03 Aucune
Formation :					
Les politiques mises en œuvre en matière de formation	Politique continue	↗ Axe fort de la politique RH.		Formations techniques, management, QSE	-
	Nb d'apprentis	Enrichissement du catalogue chaque année.		45	31
Le nombre total d'heures de formation	Nombre d'heures par collaborateur			16h (chiffres 2022)	25h
	Taux d'accès à la formation	Vigilance sur l'accès à la formation		62% (chiffres 2022)	62%
	% MS affecté à la formation			4% (chiffres 2022)	3,83%
Égalité de traitement :				2020	2014
Les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	% de femmes dans le management	↗ Quelques progrès et une vraie volonté de la direction d'améliorer la situation. Obj fixé pour tout le groupe.		13% dans les cadres supérieurs 27% de femmes cadres 88	10% 25% ND
	Index d'égalité des rémunération				
Les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	% de travailleurs handicapés / effectif Volume de recours aux ESAT	→ Grande difficulté de recrutement Recours aux acteurs de l'économie solidaire et sociale plus fréquents		2,3% (25) 100 k€	1,7% NS
La politique de lutte contre les discriminations	Derniers accords signés avec les IRPP	→ Dialogue social de bonne qualité et indicateurs stables		2020 - Accord Egalité Professionnelle Hommes Femmes	
	Taux d'emploi des jeunes			20% moins de 30 ans	22%
	Taux d'emploi des seniors			12% plus de 55 ans	13%
	Nombre de recours en justice			Aucun	Aucun
	Nombre de condamnations en justice			Aucun	Aucun
Promotion et respect des conventions de l'OIT					
Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	Représentation du personnel Nombre de recours en justice Nombre de condamnations en justice	→ Dialogue social de bonne qualité et indicateurs stables		Toutes les instances existent Aucun Aucun	Toutes les instances existent Aucun Aucun
Élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	Nombre de recours en justice Nombre de condamnations en justice	→ Dialogue social de bonne qualité et indicateurs stables		Aucun Aucun	Aucun Aucun
Élimination du travail forcé ou obligatoire	Non pertinent pour notre activité				

Abolition effective du travail des enfants

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

Politique environnementale

L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales	Certification ISO 14001 du périmètre France - Dernier renouvellement en 2022	Premier axe de la stratégie Vision 2027 Création d'un comité écologie climat ↘ Les sociétés acquises ne sont pas encore comprises dans le périmètre	83% des collaborateurs Ingérop France concernés (Tout Ingérop France à l'exception de CICAD, GUEZ, GEOS, AVLS, GLI)	97%
Les actions de formation et d'information des collaborateurs en matière de protection de l'environnement	Livret QSE Semaine de sensibilisation Consignes environnementales Formations environnementales disponibles dans le catalogue Ingérop pour tous les niveaux	↗ Demande interne soutenue quant à des mesures pro-actives	Enrichi chaque année Annuelle	Enrichi chaque année Annuelle
Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	Compétences spécifiques disponibles dans l'entreprise	↗ Les spécialistes environnement s'intègrent de plus en plus en amont dans les projets	6,5% de l'effectif est spécialisé en environnement et transition énergétique Nouvelle compétence pollution des sols 75% des projets (€) incluent une dimension TEE 30% des projets (€) incluent une dimension carbone exprimée	6,5% de l'effectif est spécialisé en environnement et transition énergétique
Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement	L'assurance RC Pro assure les dommages environnementaux	→ Indicateur stable	Aucune provision environnementale spécifique	Aucune provision environnementale spécifique

Protection de l'environnement

Les mesures de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	Projets labellisés au titre de l'environnement	↗ Les spécialistes environnement s'intègrent de plus en plus en amont dans les projets	2022 - Grand Prix de l'ingénierie « Un quartier bas-carbone, village des Athlètes en 2024 » 2021 - Grand Prix Infrastructures pour la Mobilité, Biodiversité & Paysage projet de Tram'Bus Nîmes Métropole et 2021 - Green solution award pour le collège Racine 2020 – Prix de l'ingénierie pour la dépollution du site de la raffinerie de Dunkerque 2018 – Trophée Argent Espace urbain et paysager à La Ciotat – FIMPACTE 2017 - Prix Qualité de la vie pour le BHNS de Dunkerque	2015 Prix de l'aménagement Urbain dans la catégorie Mobilité pour le Pôle d'Échanges Multimodal d'Antibes (06)2014 Prix Européen de l'Espace Public Urbain 2014 pour le réaménagement du vieux port à Marseille 2013 La restauration du réseau de la DIR en Lorraine: Premier prix dans la catégorie "Continuité Ecologique"
La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité				

Grenelle – Art 225	Indicateur retenu	Tendance	2022	2015
--------------------	-------------------	----------	------	------

2016 - Prix de la meilleure initiative environnementale pour le tramway de Saragosse (Espagne), décernée par les GLOBAL LIGHT RAIL AWARDS

Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	Filières de traitement des déchets	⬇ Les dispositions de tri doivent être revues et le recours aux ESAT systématisé	Mise en place progressive du tri des 5 flux dans toutes les implantations même les toutes petites	Respect de la réglementation
--	------------------------------------	--	---	------------------------------

Utilisation durable des ressources

La consommation d'eau en fonction des contraintes locales	Non pertinent pour notre activité			
La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	Consommation de papier Indicateur de consommation de matériel informatique à instaurer	➔ Développement des outils numériques et optimisation des dispositifs d'impression	21 kg/salarié	47,5 kg/salarié
La consommation d'énergie, les économies et le recours aux énergies renouvelables	Consommation d'énergie électrique	➔ Modification significative liée au déménagement du siège dans des locaux BBC (40% des effectifs)	69 kWh/m2/an des locaux occupés	92 kWh/m2/an des locaux occupés
L'utilisation des sols	Mesure à intégrer en priorité dans nos projets – pas d'indicateur consolidé M2/salarié – Indicateur à manier avec précaution versus QVT		18 m2/salarié	-

Changement climatique

Les rejets de gaz à effet de serre	Bilan carbone	⬇ Performance tout à fait insuffisante par rapport aux enjeux. -35% prévus en 2027	2,4 kg de CO2 par heure travaillée sur le périmètre Europe	8821 tonnes soit 4,0 kg de CO2 par heure travaillée sur le périmètre France
L'adaptation aux conséquences du changement climatique	Actions en relation avec le bilan carbone et la signature de la charte pour le climat	➔ Prise de conscience du sujet à tous les niveaux de l'entreprise dans l'activité et dans les projets	Charte de l'ingénierie pour le climat et objectifs associés en matière de bilan carbone, déplacement, sensibilisation et projets.	Outil collaboratif agora Charte des déplacements
	Evolution du parc locatif de l'entreprise		Seuls 16% des surfaces de locaux ne répondent pas à une réglementation thermique	61%
	Transition énergétique		2022 4 thèses en cours (îlots de chaleur, utilisation de la terre crue, végétalisation en ville, adaptation des ouvrages portuaires au changement climatique), 2020 Thèse en cours sur l'économie circulaire	

Grenelle – Art 225	Indicateur retenu	Tendance	2022	2015
Protection de la biodiversité				
Les mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité	Compétences internes dans ce domaine	➔ Les écologues interviennent dans les grands projets et le plus en amont possible	15 écologues dans l'entreprise 1 spécialiste du label Biodiversity	2 écologues dans l'entreprise
	Projets spécifiques		2020 – Mission écologique Canal Seine Nord 2018 - Mission écologique Ligne 18 pour la Société du Grand Paris 2017 - Conservatoire botanique de Brest 2016 - Autoroutes A11, A83 et A87 – MOE de la requalification écologique	Restauration des corridors écologiques du réseau routier de la DIR EST 2015 - Réaménagement du lido du petit et grand travers à Carnon - Prix de la Route durable (département 59)

Grenelle – Art 225	Indicateur retenu	Tendance	2021	2015
--------------------	-------------------	----------	------	------

INDICATEURS SOCIÉTAUX

Impact territorial, économique et social de l'activité de la société :

Impact sur l'emploi et de développement régional	Effectif local / Effectif global sur le périmètre considéré % CA par zone géographique	➔ Le % de l'activité est totalement corrélé avec celui des effectifs dans notre développement à l'international	Effectif France / Effectif total 71% CA France / CA total 72% Pas de délocalisation de l'activité	Effectif France / Effectif total 80% CA France / CA total 90%
Impact sur les populations riveraines ou locales	% de cadres dirigeants locaux dans les implantations hors France	➔ Les valeurs locales sont respectées	90%	90%

Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société, notamment les associations d'insertion, les établissements d'enseignement, les associations de défense de l'environnement, les associations de consommateurs et les populations riveraines:

Les conditions du dialogue avec les personnes ou organisations	Activité : Utilisation des services des entreprises d'insertion Autres actions	➔ Recours aux sociétés d'intérim de public en insertion	100 k€ Organisation de congés solidaires en partenariat avec Planète Urgence	30 k€ Aucune
Les actions de partenariat ou de mécénat	Partenariat avec des écoles et des universités Soutien d'associations sportives ou d'événements	➔ Les relations sont continues et stables	1950 heures d'enseignement dans l'enseignement supérieur Les associations sportives sont les mêmes d'année en année	1350 heures d'enseignement

Grenelle – Art 225	Indicateur retenu	Tendance	2021	2015
Sous-traitance et fournisseurs :				
La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	Intégration des clauses RSE dans les cahiers des charges.	➔ Nouvelle fonction achat sensibilisée au sujet	Mise en place d'une organisation achats avec prise en compte des enjeux environnementaux dans le CdC	Aucune
L'importance de la sous-traitance La prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	Taux de sous-traitance Nb de sous-traitants ou fournisseurs dotés d'une démarche RSE	➔ Meilleure prise en compte	15% du CA (50% de charge et 50% de compétence) 70% de fournisseurs et STT sont des PME en nb pour 50% des achats 20% des achats concernent des entreprises dotées d'une démarche RSE	8% du CA
Loyauté des pratiques :				
Les actions engagées pour prévenir la corruption	Nb d'actions engagées Nb de recours et de condamnation	➔ Meilleure prise en compte	Cartographie des risques achevée Formation de tous les managers du groupe et de tous salariés en France Evaluations des tiers Traitement des alertes Contrôles comptables Audits Aucun recours	Aucun recours
Les mesures engagées en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	Projet intégrant ces mesures	➔ Dans nos métiers c'est fondamental de respecter les normes de santé et sécurité dans la conception	100% des projets	100% des projets

Merci



ingerop.com

