

CAP'IDF

LE MAGAZINE DU MEDEF
L'ÎLE-DE-FRANCE
DE LA RÉGION CAPITALE

DOSSIER

HANDICAP : SÉCURISER LES
PARCOURS PROFESSIONNELS
PAGE 15

REPÈRES

LA FRANCE CHAMPIONNE
DE L'ÉCONOMIE COLLABORATIVE
PAGE 32

PAGE 26

**ENTRETIEN AVEC
SÉGOLÈNE NEUVILLE,**
SECRÉTAIRE D'ÉTAT EN CHARGE DES PERSONNES
HANDICAPÉES ET DE LA LUTTE CONTRE L'EXCLUSION



Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France

OCT
OBRE
2016

59

BÂTIMENT



EAU & ENVIRONNEMENT



ÉNERGIE & INDUSTRIE



VILLE & MOBILITÉ



Indépendance Expertise Innovation
Responsabilité Performance Engagement



LA THÉMATIQUE DU HANDICAP AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE RH.

Biljana Kostic, responsable ressources humaines
du groupe d'ingénierie technique Ingérop.

INGÉROP EST MOBILISÉ DE LONGUE DATE SUR LA QUESTION DU HANDICAP. COMMENT CELA SE MATÉRIALISE-T-IL DANS CETTE ENTREPRISE DE 1.700 SALARIÉS ?

Notre engagement Handicap est en place depuis 2010. Il a donné lieu en 2011 à une convention signée avec l'Agefiph pour une durée de 2 ans et demi. En 2014, nous avons initié avec la CGT la négociation d'un accord portant sur le thème du handicap. Sa signature, le 24 mars 2015, suivi de l'agrément de la Direccte, est l'aboutissement naturel de l'engagement du groupe sur cette thématique qui s'inscrit dans la politique RH du groupe Ingérop.

QUELS EN SONT LES GRANDS AXES ?

Les enjeux portent sur le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il s'agit d'augmenter le taux d'emploi, qui est aujourd'hui de 2,5%, pour nous rapprocher des 6% imposés par la loi. La Mission Handicap d'Ingérop met tout en œuvre afin d'apporter les formations nécessaires au maintien dans l'emploi des salariés handicapés. Le renforcement des partenariats avec des entreprises adaptées constitue également un axe fort de notre accord. En complément, Ingérop mène régulièrement des actions de communication à l'attention de l'ensemble des collaborateurs afin de les sensibiliser au thème du handicap et à ses enjeux.

PEUT-ON TIRER UN PREMIER BILAN DE CET ACCORD ?

Depuis un an et demi, nous diversifions nos actions pour dynamiser le recrutement. Cela passe essentiellement par l'apprentissage ou l'accueil de stagiaires car trouver des étudiants handicapés titulaires d'un diplôme d'ingénieur se révèle complexe. L'objectif de départ reste d'actualité, nous sommes déterminés à faire vivre cet accord en faisant participer les régions et les managers.

GROUPE INGÉROP

50 IMPLANTATIONS DANS LE MONDE 25 SITES EN FRANCE

ACTIVITÉ DANS PLUS DE 80 PAYS

1700 COLLABORATEURS

